

2023

INFORME DE SEGUIMIENTO E AVALIACIÓN ANUAL

PLAN ESTRATÉGICO 2021-2026
COMISIÓN DE SEGUIMIENTO

Universida de Vigo

Índice

Índice.....	2
Resumo executivo	6
Resumo da traxectoria do Plan estratéxico e do seu seguimento.....	7
Comisión de seguimento.....	7
Resumos dos seguimentos anteriores	9
Primeiro informe de seguimento (2021).....	9
Seguimento de 2022	10
Seguimento de 2023	13
Análise dos obxectivos estratéxicos.....	15
Obxectivo 1. Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna	16
Evolución dos indicadores 2021-2023	17
Indicadores revisados.....	17
Análise	18
Obxectivo 2. Desenvolver programas formativos conxuntos coas empresas e coas institucións que melloren a empregabilidade do alumnado	19
Evolución dos indicadores.....	20
Indicadores revisados.....	20
Análise	21
Obxectivo 3. Desenvolver unha oferta de titulacións propias, tanto presencial coma en liña, que responda ás necesidades da contorna.....	22
Evolución dos indicadores.....	23
Indicadores revisados.....	23
Análise	24
Obxectivo 4. Potenciar o recoñecemento dunha actividade docente de calidade e establecer mecanismos de innovación docente e de mellora continua na formación do profesorado ..	25
Evolución dos indicadores.....	26
Indicadores revisados.....	26
Análise	27
Obxectivo 5. Impulsar a internacionalización e a multiculturalidade	28
Evolución dos indicadores.....	29
Indicadores revisados.....	29
Análise	30
Obxectivo 6. Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo	31
Evolución dos indicadores.....	32

Indicadores revisados.....	32
Análise	33
Obxectivo 7. Incrementar a captación de fondos en convocatorias nacionais e internacionais	35
Evolución dos indicadores.....	36
Indicadores revisados.....	36
Análise	37
Obxectivo 8. Impulsar a colaboración público-privada	38
Evolución dos indicadores.....	39
Análise	39
Obxectivo 9. Reforzar o liderado da Universidade de Vigo como axente de xeración e de transferencia de coñecemento e como motor de desenvolvemento social, a través da cooperación con entidades públicas e privadas	40
Evolución dos indicadores.....	41
Indicadores revisados.....	41
Análise	42
Obxectivo 10. Impulsar unha xestión administrativa eficaz máis áxil, próxima e transparente	43
Evolución dos indicadores.....	44
Análise	44
Obxectivo 11. Mellorar e xestionar de forma eficiente e sostible as infraestruturas universitarias.....	45
Evolución dos indicadores.....	46
Análise	46
Obxectivo 12. Reducir a distancia e o tempo dos desprazamentos desde os núcleos urbanos e os campus.....	47
Evolución dos indicadores.....	48
Análise	48
Obxectivo 13. Establecer un modelo de goberno e de xestión da universidade baseado na transparencia, no comportamento ético con atención ás singularidades e á responsabilidade social universitaria.....	49
Evolución dos indicadores.....	50
Análise	50
Obxectivo 14. Asegurar a sostibilidade financeira da universidade	51
Indicadores revisados.....	52
Análise	52
Obxectivo 15. Fortalecemento das estruturas de apoio á investigación e dos centros.....	53
Evolución dos indicadores.....	54

Indicadores revisados.....	54
Análise	55
Obxectivo 16. Mellorar o intercambio de información entre as distintas estruturas de apoio á investigación e entre estas e os investigadores e investigadoras.....	56
Análise	56
Obxectivo 17. Diseñar un sistema de información accesible e fiable relativo ao ámbito da investigación que apoie a toma de decisións	57
Indicadores revisados.....	58
Análise	58
Obxectivo 18. Posicionar a Universidade de Vigo como unha institución de investigación de referencia na nosa contorna/rexión/rexión transfronteiriza.....	59
Evolución dos indicadores.....	60
Indicadores revisados.....	60
Análise	60
Obxectivo 19. Ciencia aberta	61
Evolución dos indicadores.....	62
Indicadores revisados.....	63
Análise	63
Obxectivo 20. Potenciar o recoñecemento dunha actividade investigadora de calidade	64
Indicadores revisados.....	65
Análise	66
Obxectivo 21. Potenciar e promover a visibilidade no ámbito internacional da actividade investigadora e da transferencia de resultados.....	67
Evolución dos indicadores.....	68
Indicadores revisados.....	68
Análise	68
Obxectivo 22. Impulsar a coordinación dos grupos de investigación da UVigo para elaborar propostas multidisciplinares competitivas no ámbito nacional e internacional	69
Indicadores revisados.....	70
Análise	70
Obxectivo 23. Fomentar a transferencia nos distintos ámbitos da UVigo	71
Evolución dos indicadores.....	72
Indicadores revisados.....	72
Análise	72
Obxectivo 24. Coidar o desenvolvemento persoal e profesional da comunidade universitaria	73
Evolución dos indicadores.....	74

Indicadores revisados.....	74
Análise	74
Obxectivo 25. Captar PDI e PAS con talento.....	76
Evolución dos indicadores.....	77
Indicadores revisados.....	77
Análise	78
Obxectivo 26. Captar estudiantado con talento.....	79
Evolución dos indicadores.....	80
Indicadores revisados.....	80
Análise	81
Obxectivo 27. Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social que englobe a cooperación internacional, o voluntariado, a igualdade, a sostibilidade e a atención á diversidade	82
Evolución dos indicadores.....	83
Indicadores revisados.....	83
Análise	83
Obxectivo 28. Contribuír á transformación dixital da universidade.....	84
Análise	84
Obxectivo 29. Fomento de actividades da vida universitaria e asociacionismo	85
Indicadores revisados.....	86
Análise	86
Obxectivo 30. Fomento da lingua galega [NOVO]	87
Evolución dos indicadores.....	88
Análise	89

Resumo executivo

O presente documento de seguimento anual do Plan estratéxico da Universidade de Vigo ten como obxectivo principal mostrar o grao de avance na consecución dos obxectivos estratéxicos establecidos no Plan estratéxico 2021-2026. Para iso, preséntanse os principais resultados obtidos en relación coas accións levadas a cabo durante o ano, así como os indicadores utilizados para medir o progreso e o impacto das devanditas accións. Este documento pretende ser unha ferramenta de avaliación e de análise para tomar decisións, o que permite identificar as fortalezas e as debilidades da universidade no seu camiño cara ao logro dos seus obxectivos estratéxicos. Con isto, búscase garantir unha mellora continua na calidade do ensino, investigación e xestión, e unha maior eficiencia e eficacia no uso dos recursos.

Das **124** accións estratéxicas que forman o plan, **7** xa están completadas, **98** están iniciadas e **21** están pendentes. No ano 2023, dos **164** indicadores que o Plan estratéxico recolle, cóntase con **106** indicadores avaliados. Estes indicadores pódense comparar na súa maioría cos valores obtidos en 2022 para así poder coñecer a tendencia.

No seguimento de 2023 engádese un novo obxectivo estratéxico (**Obxectivo 30. Fomento da lingua galega**) e faise unha revisión profunda dos indicadores, reformulando moitos deles e establecendo o valor obxectivo de **85** deses indicadores.

Resumo da traxectoria do Plan estratéxico e do seu seguimento

En decembro de 2020 o Consello de Goberno e o Consello Social aprobaron o Plan estratéxico 2021-2026 da Universidade de Vigo. Un ano despois, o presente documento constitúe o informe de seguimento tras o seu primeiro ano de aplicación.

Son numerosas as propostas de actuación nas que se articula o noso plan estratéxico. Ao longo do seu primeiro ano de vida, moitas destas iniciativas foron desenvolvidas nos vixentes plans de actuación da Universidade de Vigo; pola contra, algunhas outras iranse incorporando nos plans de actuación futuros.

Comisión de seguimento

A comisión de seguimento foi creada por acordo co Claustro na sesión de aprobación do Plan estratéxico.¹ Conforme o acordo do Claustro, e segundo o que figura no Plan estratéxico, son funcións da comisión:

A **comisión de seguimento do Plan estratéxico** levará a cabo un seguimento anual do desenvolvemento e da implantación das accións estratéxicas e do grao de consecución dos obxectivos recollidos no plan.

A comisión de seguimento do Plan estratéxico **será aprobada** polo **Consello de Goberno** e procurará a máxima representación dos ámbitos, os campus e os colectivos que forman a UVigo.

A comisión está formada por:²

- O reitor/a que a preside
- 5 PDI
- 4 decanos/as ou directores/as de centro
- 4 directores/as de departamento
- 5 PAS
- 5 estudantes
- 1 representante do Consello Social
- 1 representante da sociedade

Son funcións da comisión de seguimento:

- Elaborar os informes de:
 - Seguimento e avaliación anual, que consistirá nunha análise e na revisión dos resultados a curto prazo.
 - Avaliación intermedia, que se elaborará unha vez superada a metade do período de validez do plan. Terá como obxectivo emprender as accións de axuste que fosen convenientes e dispoñer de criterios fundados cos que ordenar as medidas futuras.

¹uvigo.gal/universidade/informacion-institucional/plans-politicas/plan-estratexico-2021-2026

²www.uvigo.gal/comision-seguimento-plan-estratexico

- Avaliación final, que comprenderá o dobre obxectivo de contar cun elemento de referencia para posteriores actuacións e establecer unha valoración global de realizacións e logros.
- Propoñer directrices para conseguir os obxectivos e establecer prioridades entre as accións previstas nestes.
- Realizar a proposta de revisión ou de actualización dos obxectivos, accións e indicadores cando o considere oportuno.
- Solicitalles aos diferentes servizos da UVigo tanta información sexa necesaria para realizar o correcto seguimento do plan.

Resumos dos seguimentos anteriores

Primeiro informe de seguimento (2021)

O obxectivo principal do informe de seguimento 2021 consistiu en avaliar as distintas actuacións que a Universidade de Vigo executou ao longo do ano 2021 nos cinco eixes estratéxicos definidos no plan, así como analizar as medidas que nos permitan controlar se se están alcanzando os obxectivos establecidos; e, por conseguinte, o axuste estratéxico perseguido entre a Universidade de Vigo e a súa contorna.

O informe de seguimento 2021 permitiu identificar e concretar as áreas nas que son necesarias articular plans de actuación futuros. Cada obxectivo estratéxico acompáñase dunha táboa na cal se identifican as accións estratéxicas e o seu estado de execución. Consideramos catro posibles estadios: **completada** (a proposta estase a implantar no ano avaliado), **en proceso** (comezouse a traballar sobre a proposta para poder implantala), **pendente** (a proposta aparece reflectida no Plan estratéxico, pero aínda non se comezou a traballar) ou **anulada** pola comisión (por estar repetida).

Dos 29 obxectivos estratéxicos, no informe de 2021 xa están comezados 27. Os 2 restantes non teñen ningunha das accións previstas en marcha.



Situación dos obxectivos a finais de 2021

Das 118 accións estratéxicas que forman o plan, 5 xa están completadas, 68 están iniciadas e 44 están pendentes. Durante o proceso de seguimento identificouse 1 acción que se pode eliminar por estar duplicada no plan.



Situación das accións a finais de 2021

O Plan estratéxico recollía inicialmente 158 indicadores, os cales foron obxecto de moito traballo por parte da comisión. Na data de peche do presente documento, contábanse con 65 indicadores avaliados e outros 32 en proceso de obtención. A comisión deberá revisar 57 indicadores, xa que a súa definición actual non permite valoralos directamente, e 3 indicadores pódense eliminar por estar duplicados.

Seguimento de 2022

Durante 2022 seguiu a traballar en todos o eixes do Plan estratéxico. Aínda que houbo un período de 2022 que se viu afectado polas eleccións á Reitoría da Universidade de Vigo, unha vez concluído o proceso electoral, retomáronse as actividades con normalidade.

Como novidade do seguimento de 2022, por primeira vez pódese establecer unha comparación no valor dos indicadores obtidos ao existir en moitos deles o valor de 2021. A citada comparación permitirá falar de «evolución» e, co fin de que sexa visual a súa comparación, codificarase a través dun sistema de frechas (véxase a táboa).

Evolución 2021/2022	Símbolo	Significado
Se os indicadores están dispoñibles, a partir da comparación entre eles, e tomando sempre que o aumento representa mellora (se o indicador debe diminuír, a tendencia positiva é que en 2022 sexa máis baixo ca en 2021)		
Negativa	↓	Claro descenso do indicador
Tendente á baixa	↘	Lixeiro descenso
Estable	→	Valor suficientemente próximo como para non poder falar de cambio

Tendente á alza		Lixeiro ascenso
Positiva		Claro incremento do indicador
No caso de que os indicadores non estean dispoñibles ou sexa imposible facer a comparación cuantitativa entre eles		
Evidencia xerada		Evidencia xerada. Non é posible a comparación
Novo indicador		Non existe aínda base para a comparación
Non available	=	Non é posible facer unha comparación cuantitativa

Como indica a táboa, a determinación dunha evolución non sempre é posible. Existen indicadores que, pola súa natureza non numérica, non se poden comparar en termos de evolución, ou non existe base de comparación no seguimento de 2021. Tamén hai indicadores aínda non dispoñibles en 2022. O balance global da avaliación dos indicadores durante 2022 é a que se amosa na seguinte táboa:

Evolución 2021/2022	Símbolo	Número
Negativa		3
Tendente á baixa		9
Estable		17
Tendente á alza		10
Positiva		17
Evidencia xerada		2
Novo indicador		22
Non available	=	18
Con evolución 2021/2022		56
Avaliados 2022	Todos – (=)	80
Total	Todos	98

Se englobamos os indicadores con tendencia (positiva ou negativa) e os comparamos co número total de indicadores, obtemos os seguintes resultados:

Evolución	Símbolos	Número	Sobre ind. con evolución	Sobre ind. avaliados	Sobre total ind.
Positiva		27	48,2 %	33,75 %	27,6 %
Estable		17	30,4 %	21,25 %	17,3 %
Negativa		12	21,4 %	15 %	12,2 %

Podemos ver, polo tanto, que se tomamos como base de comparación os indicadores nos que foi posible facer a comparación de 2022 fronte a 2021, case a metade (48,2 %) amosa unha tendencia positiva, mentres que algo máis da quinta parte dos indicadores (21,4 %) amosa unha tendencia negativa.

Destaca tamén a incorporación de 22 novos indicadores que puideron ser obtidos para o seguimento de 2022 e que en 2021 non estaban dispoñibles. Deste xeito, aumenta ata 98 a cifra de indicadores avaliados neste ano e quedan aproximadamente 40 pendentes de reformulación ou sistematización.

Seguimento de 2023

Ao coincidir coa terceira anualidade do período previsto para este Plan estratéxico (2021-2026) durante 2023 fíxose un traballo profundo de revisión do plan e de seguimento. Tráballouse profundamente na redefinición dos indicadores que estaban pendentes de reformulación (51 indicadores reformulados) e tráballouse tamén no establecemento de obxectivos para os indicadores numéricos.

O resultado deste profundo traballo vese reflectido na seguinte táboa na cal se pode comprobar o significativo aumento do número de indicadores dispoñibles no seguimento 2023 (106) fronte aos 80 indicadores que se puideron empregar no seguimento de 2022.



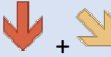

Adicionalmente dos indicadores avaliados estableceuse o valor obxectivo de 85 deles. A comisión de seguimento traballará en seguintes sesións para definir os valores obxectivo dos indicadores restantes.

Evolución 2021/2022	Símbolo	2022	2023
Negativa		3	0
Tendente á baixa		9	0
Estable		17	26
Tendente á alza		10	15
Positiva		17	41
Evidencia xerada		2	18
Novo indicador		22	6
Non available	=	18	37
Con evolución 2022/2023		56	82
Avaliados 2022	Todos – (-)	80	106
Total	Todos	98	143

No seguimento de 2023 tamén se observa unha mellora xeneralizada dos valores dos indicadores, ao pasarse dun 48 % de indicadores con tendencia favorable en 2023 a un 68 % no seguimento de 2023. Cómpre destacar tamén a ausencia de indicadores con tendencia negativa, os cales en 2022 supoñían o 15 % do total dos indicadores avaliados.

Tamén destaca no seguimento de 2023 que se crean 15 evidencias que confirman a execución das súas correspondentes accións estratéxicas, mentres que en 2022 esa cifra era de soamente 2 evidencias creadas.

Durante o seguimento de 2023 recomendouse a eliminación de 4 indicadores, xa que se considera que a súa función está a ser desempeñada mellor por outros indicadores que están validados fronte a estes indicadores que non era posible obter.

Evolución	Símbolos	Número	Sobre ind. con evolución	Sobre ind. avaliados
Positiva		56	68,3 %	52,8 %
Estable		26	31,7 %	24,5 %
Negativa		0	0 %	0 %
Evidencias		18	-	17 %

Dos 29 obxectivos e das 118 accións que formaban inicialmente o Plan estratéxico, pasouse en 2023 a 30 obxectivos e 124 accións pola inclusión dun obxectivo específico do fomento do uso da lingua galega por parte de todos os sectores da comunidade universitaria.

Do total de 124 accións, están aínda pendentes de iniciarse 21 (17 %) e xa foron completadas 7 (5,6 %), o cal amosa un bo progreso na execución do Plan estratéxico.

Análise dos obxectivos estratéxicos

En proceso

Obxectivo 1. Promover unha oferta de grao e de posgrao plurilingüe, sostible e de calidade contrastada, tanto presencial coma en liña, en consonancia coa demanda da contorna

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2021/2023
1,1	Elaborar un mapa de titulacións propio da Universidade de Vigo tendo en conta a especialización dos campus	Iniciada	➔
1,2	Desenvolver titulacións novas e atractivas en todas as ramas de coñecemento	Iniciada	➔
1,3	Implantar progresivamente titulacións completas ou en parte en liña	Iniciada	➔
1,4	Incluír contidos específicos obrigatorios transversais en aspectos como as competencias dixitais e informativas, a igualdade, o desenvolvemento sostible, o emprendemento, o compromiso social, a inclusión... (obxectivos de desenvolvemento sostible da Axenda 2030)	Iniciada	➔

Nota: o eixe principal tratado por un obxectivo aparece en cor dourada. Os eixes complementarios afectados por cada obxectivo aparecen en cor gris.

Evolución dos indicadores 2021-2023

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
1.2.1	Número de novas titulacións implantadas nun prazo, desagregado por ramas de coñecemento	Curso 2020/2021 Grao: 0 Mestrado: 1 de artes e humanidades, 4 de enxeñaría e arquitectura; 5 de ciencias da saúde (total 4) Doutoramento: 1 de ciencias sociais e xurídicas	Curso 2021/2022 Grao: 1 de artes e humanidades Mestrado: 1 de enxeñaría e arquitectura Doutoramento: 0	Curso 2022/2023 Grao: 2 titulacións novas, 1 de ciencias sociais e xurídicas, 1 de enxeñaría e arquitectura Mestrados: 4, 3 de enxeñaría e arquitectura, 1 ciencias da saúde Doutoramentos: 2, 1 de ciencias, 1 de ciencias sociais e xurídicas	Polo menos un grao e un mestrado novo por rama e por campus
1.3.1	Evolución do número de titulacións na Uvigo impartidas na modalidade semipresencial ou non presencial	Curso 2020/2021 Grao: 2 titulacións Mestrado: 18	Curso 2021/2022 Grao: 2 Mestrado: 15	Curso 2022/2023 Grao: 2 Mestrado: 16	Grao >5 Mestrado >15

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
1.1.1	Número de titulacións impartidas en cada campus relacionadas coa súa especialización	(Indicador OK) OU-Auga PO-Crea VI-Tecnolóxico	N. D.	N. D.	OU-Auga: 16 titulacións PO-Crea: 10 titulacións VI-Tecnolóxico: 36 titulacións	
1.2.2	Indicadores da demanda destas novas titulacións (ocupación, preferencia...)	[Interpretación] Evolución anual da demanda: analizar as titulacións con maior taxa de preferencia en cada rama de coñecemento	Curso 2020/2021 Taxa preferencia global: 141 % (preinscritos en primeira opción/número de prazas ofertadas)	Curso 2021/2022 Taxa de preferencia global: 139,84 % Preinscritos na primeira opción: 3710/número de prazas ofertadas: 5188	Curso 2022/2023 Taxa preferencia global: 137,14 % Preinscritos en primeira opción: 5096/número de prazas ofertadas: 3716	Taxa de preferencia >150 %
1.4.1	Titulacións verificadas ou modificadas con competencias vinculadas aos aspectos sinalados (as titulacións modificadas/verificadas xa inclúen estas competencias)	Número de créditos impartidos en inglés	Curso 2020/2021 32997 créditos 2302 alumnado Curso 2019/2020 35692 créditos 2423 alumnado Curso 2018/2019 39675 créditos 2675 alumnado *alumnado único de grao e mestrado	Curso 2021/2022 29516 créditos 2040 alumnado	Curso 2022/2023 20032 créditos 1484 alumnado	Evidencia
1.4.2	Número de competencias transversais vinculadas cos ODS	[Eliminar o indicador] Imposible de obter	N. D.	N. D.		
1.4.3	Número de créditos/títulos nestes contidos	[Eliminar o indicador] Imposible de obter	N. D.	N. D.		

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- O indicador **1.2.1** combina a evolución de grao e mestrado e, por tanto, a súa comparación é ambigua. Na comparación de 2023 fronte a 2022 considérase que a implantación dun novo grao é algo máis relevante ca o maior número de mestrados implantados en 2022.
- Os niveis de preferencia (**1.2.2**) semellan razoablemente estables.
- O número de titulacións impartidas na modalidade semipresencial ou non presencial (**1.3.1**) é estable e boa.
- Engádense valores do indicador **1.4.1** antes non dispoñible.
- Na revisión realizada en 2023 propónse a eliminación dos indicadores **1.4.2** e **1.4.3**.

En proceso

Obxectivo 2. Desenvolver programas formativos conxuntos coas empresas e coas institucións que melloren a empregabilidade do alumnado

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2021/2023
2.1	Configurar unha oferta formativa seguindo o modelo dual (universidade/empresa)	Iniciada	→
2.2	Desenvolver programas formativos conxuntos e sostibles economicamente	Iniciada	↑
2.3	Reforzar e fomentar as prácticas externas, así como a realización de TFG, TFM e teses de doutoramento para mellorar a conexión coa sociedade	Iniciada	→ ↑ →
2.4	Mellorar o desenvolvemento de competencias transversais e dixitais, incluíndo a perspectiva de xénero, multilingüismo, liderado, traballo en equipo e resolución de problemas	Iniciada	→
2.5	Ampliar e promover as accións orientadas ao emprego e ao emprendemento nos tres campus	Iniciada	↗

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
2.3.2	Índice de satisfacción coas prácticas académicas curriculares e extracurriculares	N. D.	N. D.	Informe de satisfacción implementado na plataforma de prácticas a partir de setembro de 2022	[Pendente de datos históricos]
2.5.1	Número de actividades de fomento do emprego desenvolvidas pola UVigo por curso académico	Curso 2019/2020 Orientación laboral: 29 entrevistas Mediación laboral: 184 ofertas Xestión de bolsas de formación: 65 Convenios de cooperación educativa: 381	Curso 2020/2021 Orientación laboral: 26 entrevistas individualizadas Mediación laboral: 172 ofertas de emprego Xestión de bolsas: 76 bolsas de formación práctica Convenios de cooperación educativa: 647 Formación para o emprego e o emprendemento: 3 Actividades formativas e 12 proxectos	2021/2022 Entrevistas individualizadas: 67 Ofertas de emprego: 3978 Bolsas de formación práctica: 119 Convenios de cooperación educativa: 532 Formación para o emprego e o emprendemento: 3 Actividades formativas e 11 proxectos	Aumentar un 10 % respecto o ano 2019/2020

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
2.1.1	Número de programas de formación dual na universidade	[Interpretación] Títulos oficiais de grao e de mestrado	Curso 2020/2021 Número: 0	0	0	>2
2.2.1	Porcentaxe de programas formativos conxuntos que permanecen activos despois de tres anos desde a súa implantación	[Interpretación] universidade-empresa Títulos (oficiais e propios) cunha % de profesorado de empresa	N. D.	2	4	50 %
2.2.2	Diferenza entre os ingresos e os gastos xerados por un programa de formación conxunta	Número de títulos con convenios de colaboración con empresas (Secretaría Xeral)	N. D.	N. D.	Ano 2022 Número de convenios asinados: 610	
2.3.1	Porcentaxe de estudantes en prácticas académicas (curriculares e extracurriculares) nun curso académico	[Revisar] Número de estudantes de titulacións oficiais que realizan prácticas curriculares e extracurriculares desagregado por titulación % con respecto á matrícula	Curso 2020/2021 Porcentaxe: 21,37 %	Curso 2021/2022 22,96 %	Curso 2022/2023 22,29 %	Aumento do 5 % respecto a 2020
2.3.3	Número de estudantes en prácticas externas	[Interpretación] Prácticas en empresa (alleas á UVigo)	N. D.	N. D.	N. D.	Aumento do 5 % respecto a 2020

2.3.4	Número de TFG, TFM e teses realizados en colaboración con entidades externas	Indicador OK	N. D.	N. D.	Curso 2022/2023 46 TFG: 30 homes e 16 mulleres 63 TFM: 35 homes e 28 mulleres	
2.4.1	Titulacións verificadas ou modificadas con competencias vinculadas aos aspectos sinalados	Número de títulos con mención dual	N. D.	N. D.	0 títulos oficiais de grao e de mestrado	
2.4.2	Índice de satisfacción das persoas empregadoras con estas competencias	[Eliminar o indicador] Imposible de obter	N. D.	N. D.	N. D.	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Reformúlanse os indicadores **2.3.1** e **2.3.3**. No portal de transparencia da UVigo está publicada a información do número de prácticas curriculares e do número de prácticas extracurriculares, polo que ese dato se pode incorporar.
- En 2022 lógrase a sistematización dos indicadores **2.2.1** e **2.3.2**, o cal permitirá a súa comparación en futuros informes.
- Propónse a reformulación de 7 indicadores e a eliminación do indicador **2.4.2**.

En proceso

Obxectivo 3. Desenvolver unha oferta de titulacións propias, tanto presencial coma en liña, que responda ás necesidades da contorna

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
3.1	Planificar unha oferta de titulacións propias: formación ao longo da vida profesional (externa e interna), programa de maiores e formación complementaria	Iniciada	➔
3.2	Deseñar e implantar accións formativas presenciais, semipresenciais e en liña, e mellorar a súa visibilidade na contorna socioeconómica	Iniciada	➔ ➔ ➡
3.3	Desenvolver modalidades formativas innovadoras e fomentar os contidos abertos	Iniciada	➔

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
3.1.1	Número de titulacións propias	Curso 2020/2021 Número de cursos: 201 Matrícula: 3925	Curso 2021/2022 Número de cursos: 200 Matrícula: 4072	Curso 2022/2023 Número de cursos: 249 Matrícula: 7235	

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
3.2.1	Número de cursos desenvolvidos en cada unha das modalidades	[Proposta] Número de titulacións propias desagregadas por modalidade de impartición	Curso 2020/2021 Total de 42 titulacións e cursos propios con 1242 persoas matriculadas, das cales: Titulacións propias: 1 con 28 alumnas Cursos propios: 42 con 1214 persoas matriculadas Actividades de formación: 1 con 99 matriculas Actividades de voluntariado e cooperación: 4 con 114 matriculas Cursos complementarios: 7 con 102 matriculas Cursos de formación: 15 con 584 matriculas Cursos de especialista: 3 con 56 matriculas Talleres e obradoiros: 9 con 116 matriculas Outros: 2 con 143 matriculas	Curso 2021/2022 Titulacións propias: 1 Cursos complementarios: 2 Cursos de extensión universitaria: 83 Cursos de galego: 11 Cursos de idiomas: 81 Cursos de formación: 7 Cursos de especialista: 7 Talleres/Obradoiros: 6 Programa de maiores: 2	Curso 2022/2023 Actividades de voluntariado e cooperación: 2 Cursos de extensión universitaria: 79 Cursos de galego: 13 Cursos de idiomas (2022): 73 Diplomado de curso avanzado de posgraao: 4 Diplomado de curso de formación universitaria: 15 Programa de formación adaptado á diversidade: 1 Programa de maiores: 2 Título de especialista: 3 Título de experto: 1 Outros cursos: 45	

3.2.2	Número de persoas matriculadas nes cursos	[Proposta] Número de alumnado matriculado en cada título propio cada curso académico	Curso 2020/2021 Total de 42 titulacións e cursos propios con 1242 persoas matriculadas, das cales: Titulacións propias: 1 con 28 alumnas Cursos propios: 42 con 1214 persoas matriculadas Actividades de formación: 1 con 99 matriculas. Actividades de voluntariado e cooperación: 4 con 114 matriculas Cursos complementarios: 7 con 102 matriculas Cursos de formación: 15 con 584 matriculas Cursos de especialista: 3 con 56 matriculas Talleres e obradoiros: 9 con 116 matriculas Outros: 2 con 143 matriculas	Curso 2021/2022 Titulacións propias: 7 Cursos complementarios: 30 Cursos de extensión universitaria: 1401 Cursos de galego: 261 Cursos de idiomas: 1606 Curso de formación: 219 Cursos de especialista: 119 Talleres e obradoiros: 40 Programa de maiores: 389	Curso 2022/2023 Actividades de voluntariado e cooperación: 54 Cursos de extensión universitaria: 1509 Cursos de galego: 314 Cursos de idiomas (2022): 1409 Diplomado de curso avanzado de posgrao: 71 Diplomado de curso de formación universitaria: 316 Programa de formación adaptado á diversidade: 13 Programa de maiores: 430 Título de especialista: 63 Título de experto/a: 9 Outros cursos: 3047	
3.2.3	Número de accións de formación aberta (cursos en liña masivos e abertos [MOOC], vídeos curtos etc.) dispoñibles na Universidade de Vigo cada curso académico	[Proposta] Vincular o indicador coa EAFP	N. D.	1	0	
3.3.1	Número e diversidade demográfica e xeográfica das persoas participantes nas accións formativas abertas postas en marcha pola UVigo	[Borrar se 3.2.3 é valido e empregar tamén o 3.2.3]				

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Os indicadores **3.1.1**, **3.2.1** e **3.2.2** amosan unha certa estabilidade na captación de estudantado.
- O indicador **3.2.3** obtívose por primeira vez en 2022 e, polo tanto, poderase comparar en futuros seguimentos do plan.
- Proponse eliminar o indicador **3.3.1** e substituílo polo **3.2.3**.

En proceso

Obxectivo 4. Potenciar o recoñecemento dunha actividade docente de calidade e establecer mecanismos de innovación docente e de mellora continua na formación do profesorado

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
4.1	Potenciar o desenvolvemento de competencias transversais no profesorado, con especial énfase no ámbito das metodoloxías educativas da pedagogía e do uso de recursos dixitais	Iniciada	➔
4.2	Elaborar un plan de innovación docente e crear as plataformas necesarias para a súa xestión e uso efectivo	Iniciada	⬆️ ⬆️ ⬆️ ➔
4.3	Fomentar a cultura da calidade no marco da docencia e da avaliación do estudiantado	Iniciada	✓
4.4	Crear un repositorio de recursos didácticos. Socialización de experiencias docentes entre o profesorado	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
4.1.2	Persoas matriculadas nestes cursos e porcentaxe de profesorado formado nestes cursos		Ano 2020 Homes: 796 Mulleres: 1024	Ano 2021 31 cursos de formación do PDI: participaron 420 homes e 613 mulleres 53 grupos de innovación docente: participaron 195 homes e 222 mulleres	Ano 2022 54 cursos: participaron 302 homes e 536 mulleres 56 grupos de innovación docente: participaron 386 homes e 460 mulleres	>25 % do cadro do profesorado
4.2.2	Número de grupos de innovación docente creados	Ok	N. D.	6	1	
4.3.3	Normativas de avaliación, de cualificación e de calidade da docencia e do proceso de aprendizaxe do estudiantado Nota: parcialmente desenvolvido no Regulamento do estudiantado		Ano 2021 Aprobación do Regulamento de estudantes	Ano 2021 Aprobación do Regulamento de estudantes	Ano 2021 Aprobación do Regulamento de estudantes	Evidencia

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
4.1.1	Número de accións formativas nesta temática desenvolvidas no marco do plan de formación do profesorado nun marco temporal (curso)	% de profesorado que participa nos cursos de formación (EAFP)	N. D.	N. D.	13 docentes participan como formadores/as	
4.2.1	Evolución do número de iniciativas de innovación docente e do número e porcentaxe de profesorado participante	[Proposta] Número de iniciativas de innovación docente recoñecidas pola Escola Aberta de Formación Permanente	N. D.	3 proxectos 12 docentes na coordinación 89 participantes	3 proxectos 3 centros	Evolución ascendente ou estabilización das iniciativas
4.2.3	Número de plataformas creadas	[Proposta] Reconducir como evidencia. Posta en marcha da plataforma para a xestión institucional dos plans de innovación docente	Indicador non implementado	Plataforma de autoformación	Plataforma de autoformación	Evidencia

4.3.1	Número de iniciativas para a promoción dunha docencia de calidade	<p>1. Número de grupos de innovación docente activos anualmente e recoñecidos pola EAFP</p> <p>2. Porcentaxe de participación anual no programa de formación permanente do profesorado da Universidade de Vigo</p> <p>3a. Número de profesorado da universidade que realiza polo menos un curso do programa de formación permanente do profesorado</p> <p>3b. Media de actividades formativas do programa de formación permanente da Universidade de Vigo superadas polo profesorado participante</p> <p>4. Número de profesorado da Universidade de Vigo que imparte docencia no programa de formación permanente</p>	N. D.	N. D.	<p>1. 1 GID.</p> <p>2. 73,05 % de participación anual</p> <p>3a. 826 persoas participaron nas formacións</p> <p>3b. Media de actividades formativas do programa de formación permanente da Universidade de Vigo superadas polo profesorado participante</p> <p>4. 13 docentes imparten formación</p>	
4.3.2	Número de membros do PDI con recoñecementos en materia educativa	<p>1. Media global da avaliación do profesorado na EAD anual</p> <p>2. Porcentaxe de participación do profesorado no programa Docentia quinquenal</p> <p>3. % de profesorado con valoración «excelente» na convocatoria quinquenal do programa Docentia</p>	N. D.	N. D.	<p>2. 73,05 % de participación anual</p>	

Análise

- Está pendente de iniciarse a acción **4.4**.
- Reformúlanse 5 indicadores para posibilitar a súa obtención.

En proceso

Obxectivo 5. Impulsar a internacionalización e a multiculturalidade

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
5.1	Mellorar o nivel de idiomas da comunidade universitaria empregando os recursos dispoñibles na Universidade de Vigo e en función do campo de especialización	Iniciada	➔
5.2	Elaborar un novo plan de internacionalización	Pendente	=
5.3	Fomentar a atracción internacional do estudantado, do PDI e do PAS, e tamén a súa mobilidade con programas de intercambio e con estadias internacionais	Iniciada	➔➔
5.4	Fomentar a colaboración coas universidades da Eurorrexión	Iniciada	⬆
5.5	Promover as dobres titulacións internacionais	Iniciada	➔
5.6	Traducir e adaptar os contidos ao inglés, especialmente nas aplicacións web, tanto as que teñen maior impacto na imaxe externa (portais e páxinas de benvida dos servizos) coma as internas (por exemplo, a secretaría virtual)	Iniciada	=
5.7	Promover a aprobación no consello de goberno dun novo plan de internacionalización	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
5.2.1	Aprobación no Consello de Goberno dun novo plan de internacionalización	Non	Non	Non	Evidencia
5.4.1	Número de convenios asinados coa Eurorexión	Ano 2020 Número de convenios asinados: 3	Ano 2021 Número de convenios asinados: 10	Ano 2022 Número de convenios asinados: 13	
5.5.1	Número de dobres titulacións coa participación de universidades estranxeiras	Curso 2020/2021 2 dobres titulacións	Curso 2021/2022 2 titulacións	Curso 2022/2023 2 titulacións	

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
5.1.1	Número de persoas por perfil que realizan cursos no Centro de Linguas	Dispoñible por idioma Proposta: conseguir a información por colectivo	Ano 2020 Matrícula: 1325 Número de cursos: 80 Exames de acreditación: 12	Ano 2021 Matrícula: 1606 Número de cursos: 81 Exames de acreditación: 21 PAS: 28; PDI: 104; estudantes: 616; persoal de intercambio: 68; familiar dos membros da comunidade universitaria: 11; outros externos: 633	Ano 2022 Matrícula: 1409 PAS: 15; PDI: 69; estudantes: 440; persoal de intercambio alleo: 196; persoal de intercambio propio: 35; familiar dos membros da comunidade universitaria: 10; outros externos: 644	
5.3.1	Indicadores da mobilidade do estudiantado, do PDI e do PAS	[Proposta] Número de persoas (PDI, PAS, estudiantado) entrante/saínte en programas internacionais de mobilidade	Alumnado (curso 2019/2020) Entrante: 604; saínte: 668 PAS (curso 2019/2020) Entrante: 5; saínte: 0 PDI (curso 2019/2020) Entrante: 48; saínte: 35	Curso 2020/2021 Alumnado entrante: 219; saínte: 280 PAS entrante: 5; saínte: 2 PDI entrante: 30; saínte: 52	Curso 2021/2022 Alumnado entrante: 523; saínte: 571 PAS entrante: 8; saínte: 2 PDI entrante: 78; saínte: 107	
5.3.2	Número de persoas en programas internacionais	[Proposta] Propónse a súa modificación para incluír unicamente as estadias de investigación	Ano 2020 Un total de 55 persoas fixeron mobilidades a un total de 17 países	Ano 2021 Un total de 45 persoas da UVigo fixeron estadias de investigación nun total de 15 países Un total de 72 persoas de fóra fixeron estadias de investigación na UVigo dun total de 22 países	Ano 2022 Un total de 143 persoas fan estadias de investigación: 75 homes e 68 mulleres a un total de 32 países Un total de 116 persoas fan estancias na UVigo: 72 homes e 44 mulleres dun total de 29 países	Obxectivo pendente de coñecer os novos datos unha vez que se regulou o sistema de visitantes
5.7.1	Indicadores recollidos no novo plan de internacionalización	[Proposta] Redefinir a evidencia ao seguimento do Plan de internacionalización	Non	Non	Non	Evidencia

Análise

- Están pendentes de inicio dúas accións (5.2 e 5.7)
- O indicador **5.3.1** amosa un claro aumento da mobilidade, o cal se asocia, en principio, co fin dos efectos da pandemia da covid-19.
- A comisión de seguimento considera que o indicador **5.3.2** se debe ampliar para incluír tamén información da duración media das estadias.
- Reformúlanse 4 indicadores.

En proceso

Obxectivo 6. Mellorar a imaxe interna e o posicionamento nacional e internacional da Universidade de Vigo

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
6.1	Definir campañas de comunicación e estratexias de mercadotecnia para dar a coñecer a universidade no ámbito nacional e internacional. Fomentar a imaxe e o coñecemento da Universidade de Vigo	Iniciada	↑
6.2	Deseñar un plan de difusión da oferta académica e das súas posibilidades, con especial énfase na captación de estudantes	Completada	↑ ↑ →
6.3	Programa MEET: mentorización do estudiantado de ingreso, con especial atención ao de primeiro curso. Definir as bases para o programa de mentorización	Iniciada	=
6.4	Amosar perfís destacados das persoas egresadas para fomentar a súa visibilidade	Iniciada	=
6.5	Crear contidos de divulgación científica cunha linguaxe próxima e accesible a toda a comunidade universitaria	Iniciada	↑
6.6	Elaborar un plan de comunicación relativo á oferta de I+D+i, de transferencia e de cooperación internacional	Completada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
6.1.1	Clasificacións de visibilidade	Plan de comunicación	Recollido en 6 accións do obxectivo 4 «Reforzar a estratexia dixital e as TIC». No ano 2021 completáronse 4 accións e en proceso 2 O posicionamento en Webometrics no ano 2021 foi 2173 global (55e) En setembro de 2022 o posicionamento foi 1381 global (46e)	Recollido en 6 accións do obxectivo 4 «Reforzar a estratexia dixital e as TIC» do Plan de comunicación. En 2022 completáronse 4 accións e seguen en proceso 2 Posicionamento en Webometrics no ano 2023 (edición de xullo de 2023) foi 1075 global, 423 europeo e 40 España	Evidencia
6.2.3	Número de campañas institucionais de difusión e de mercadotecnia levadas a cabo por curso académico	N. D.	Recollido na acción 3.6 «Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes» no obxectivo 3 «Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia» do Plan de comunicación. A acción foi completada en 2021	Recollido na acción 3.6 «Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes» no obxectivo 3 «Consolidar a proxección nacional e internacional da UVigo como centro de educación superior de excelencia» do Plan de comunicación. A acción foi completada en 2022	
6.5.1	Número de actuacións e de accións de divulgación científica abertas a toda a comunidade universitaria Accións institucionais	Ano 2019 Número de actividades: 212 Gasto en fondos propios: 50.177,55 € Gasto en fondos alleos públicos: 74.793,38 € Gasto en fondos privados: 5531,85 € Número de participantes: 9231	Ano 2021 Número de actividades: 76 Fondos propios: 16.331,81 € Fondos alleos públicos: 1.519,64 € Fondos privados: 3.080 € Participantes: 589 200	Ano 2022 Número de actividades: 447 Fondos propios: 108.397,61 € Fondos alleos públicos: 102.640,08 € Fondos privados 200 € Participantes 141 741	

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
6.2.1	Plan de internacionalización: cumprimento dos indicadores recollidos no plan	[Intepretación] Ligazón ao informe de seguimento do Plan de internacionalización	Acción non realizada	Non	Non	Evidencia

6.2.2	Plan de comunicación: cumprimento dos indicadores recollidos no plan	[Intepretación] Ligazón ao informe de seguimento do Plan de comunicación	Plan de comunicación	Recollido na acción 3.6 «Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes» no obxectivo 3 «Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia» do Plan de comunicación. A acción foi completada en 2021	Recollido na acción 3.6 «Deseñar unha campaña anual de comunicación institucional e campañas específicas para determinados eventos relevantes» no obxectivo 3 «Consolidar a proxección nacional e internacional da UVigo como centro de educación superior de excelencia» do Plan de comunicación. A acción foi completada en 2022	Evidencia
6.3.1	Porcentaxe de centros e de titulacións que desenvolven o programa de acordo coas súas bases (redefinición do programa)	(Manter o indicador)	N. D.	N. D.	A convocatoria non acadou o mínimo de solicitudes	
6.3.2	Número de participantes no programa MEET	Manter desagregado en estudantes e en PDI	N. D.	N. D.	A convocatoria non acadou o mínimo de solicitudes	
6.4.1	Número de campañas de visualización de ex-estudantes en postos relevantes	Número de alumni rexistrado Premios Alumni (Evidencia)	N. D.	N. D.	1) PREMIOS ALUMNI-UVIGO: máis de 100 candidaturas presentadas, 15 finalistas e 5 persoas gañadoras da II edición dos Premios Alumni-UVigo: https://www.uvigo.gal/es/universidad/comunicacion/noticias/encuentro-entrega-ii-premios-alumni-uvigo 2) PROGRAMA MENTORING ALUMNI-UVIGO: máis de 50 candidaturas para participar como mentores e outras tantas para participar como estudantes/alumni mentorizados https://alumni.webs.uvigo.es/red-mentores/	Número de obxectivo (pendente) Evidencia
6.6.1	Indicadores recollidos no novo plan de comunicación	[Intepretación] Ligazón ao informe de seguimento do Plan de comunicación	Plan de comunicación	Recollido na acción 3.3 «Potenciar as actividades de divulgación» no obxectivo 3 «Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia» do Plan de comunicación. A acción foi completada en 2021	Recollido na acción 3.3 «Potenciar as actividades de divulgación» no obxectivo 3 «Consolidar a proxección nacional e internacional da Universidade de Vigo como centro de educación superior de excelencia» do Plan de comunicación. A acción foi completada en 2022.	Evidencia

Análise

- Todas as accións está iniciadas.

- O Plan de comunicación da UVigo³ posúe os seus propios indicadores, algúns dos cales se empregarán no seguimento do presente plan (**6.1.1**, **6.2.2** e **6.6.1**). Para máis información, recomendamos consultar o citado plan de comunicación. Redefiniron 6 indicadores.
- Varios obxectivos fixéronse na creación de evidencias de verificación da consecución das accións deseñadas.

³uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/docs/universidade/comunicacion/Plan_de_Comunicacion_2021.pdf

En proceso

Obxectivo 7. Incrementar a captación de fondos en convocatorias nacionais e internacionais

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
7.1	Organizar eventos de información e de formación na preparación das solicitudes para os proxectos nacionais e internacionais en áreas cunha baixa taxa de éxito	Iniciada	↗
7.2	Organizar eventos informativos sobre o novo programa Horizonte Europa e sobre outras convocatorias europeas	Iniciada	=
7.3	Establecer unha canle de información sobre as convocatorias europeas existentes	Completada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
7.2.1	Número de eventos organizados	Non se organizaron	Non se organizaron	Non se organizaron	
7.3.1	Número de boletíns da Oficina de Proxectos Internacionais (OPI)	Total publicados: 16	Ano 2021 Un total de 12 boletíns, dos cales: 10 conxuntos educativos e investigación 1 investigación (decembro) 1 educativo (decembro)	Ano 2022 Un total de 10 boletíns, dos cales: 10 conxuntos educativos e investigación	

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
7.1.1	Taxa de éxito nas convocatorias, total de fondos nacionais e europeos captados	[Proposta] Redefinir nos dous casos indicadores desagregados por nacional e internacional: Taxa de éxito: proxectos concedidos/proxectos solicitados Volume total de fondos captados	Plan nacional 2020 Taxa de éxito: 50,6 % Volume de fondos captados: 4.716.071,8 € Proxectos europeos Taxa de éxito: 14,81 % (H2020, inclúe 2020/2021), 29,5 % (outros programas europeos, inclúe 2020/2021) Volume de fondos captados: 4.084.011 €	Plan nacional 2020 Éxito da solicitude : 36 % Total de fondos: 4.588.952 € Plan nacional 2021 Éxito de solicitude: 43 % Total de fondos: 5.342.169,55 € Europeos 2021 H2020-HE: 12 % Outros programas europeos: 22,95 % Total de fondos: 3.565.594 €	Plan nacional 2019 Éxito da solicitude: 36 % Éxito da recadación: 82 % Plan nacional 2020 Éxito da solicitude: 43 % Éxito da recadación: 70 % Plan nacional 2021 Éxito da solicitude: 87 % Éxito da recadación: 76 % Plan nacional 2022 (provisional) Éxito da solicitude: 59 % Éxito da recadación: 95 % Europeos 2021 H2020-HE Éxito da solicitude: 14,67 % Éxito da recadación: 9,36 % Outros europeos Éxito da solicitude: 16,67 % Éxito da recadación: 15,20 % Europeos 2022 (provisional) HE2020-He Éxito da solicitude: 24,39 % Éxito da recadación: 18,22 % Outros europeos Éxito da solicitude: 27,78 % Éxito da recadación: 28,41 %	Incremento dun 5 % anual respecto a 2020 dos fondos

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- En termos xerais, pode considerarse que a taxa de éxito na captación de fondos de investigación en convocatorias nacionais e europeas é estable, e amosa un lixeiro aumento. O indicador **7.1.1** fai unha avaliación conxunta de todas as convocatorias, o cal fai complexo falar dunha única tendencia.
- Nos anos 2021 a 2023 non se organizaron eventos informativos sobre o programa Horizonte Europa ou outras convocatorias europeas (**7.2.1**).⁴
- En 2020 comezou a publicación de boletíns informativos pola OPI. Ao longo de 2021 e 2022 realizouse unha publicación regular, cunha periodicidade mensual. Por isto, a evolución no número de boletíns publicados por parte da OPI é moi positiva (indicador 7.3.1). Estas publicacións consolidáronse en 2023 e considérase que é unha acción pechada con éxito.

⁴Nos anos anteriores (2018 e 2019) organizáronse diferentes xornadas e cursos sobre o Horizonte Europa e outras convocatorias europeas. A demanda a este respecto diminuíu e os investigadores/as teñen novos intereses de formación que se están a cubrir desde a vicerreitoría (p. e., a nova tendencia de avaliación da investigación).

En proceso

Obxectivo 8. Impulsar a colaboración público-privada

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
8.1	Crear as unidades mixtas empresa-universidade (UMI)	Iniciada	=
8.2	Fomentar as cátedras empresa-universidade	Iniciada	↗
8.3	Impulsar o mecenado	Iniciada	↑
8.4	Deseñar algún mecanismo para potenciar o mecenado participativo (<i>crowdfunding</i>)	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
8.1.1	Número de UMI creadas	Non se creou ningunha	Non se creou ningunha	Non se creou ningunha	Evidencia
8.2.1	Número de cátedras	Ano 2020 Número de cátedras: 9 Ingresos: 289.200 €	Ano 2021 13 cátedras 290.78,96 €	Ano 2022 16 cátedras 285.02,70 €	Incremento dun 5 % anual respecto a 2020 nos fondos
8.3.1	Fondos captados mediante o mecenado	Ano 2020 Banco Santander: 413.333 €	Ano 2021 31 patrocinios cun 647.068 €	Ano 2022 19 patrocinios 726.225 €	Incremento dun 5 % anual respecto a 2020
8.4.1	Fondos captados mediante o mecenado participativo (<i>crowdfunding</i>)	Ano 2020 Fondos: 0 €	Ano 2021 Fondos: 0 €	Existe un predeseño do programa de <i>crowdfunding</i> , pero ata o de agora non está desenvolvido	Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- A UVigo segue sen incorporarse a ningunha unidade mixta de investigación (indicador **8.1.1**).
- Existe unha boa tendencia nas cátedras, con maior número e fondos captados (indicador **8.2.1**) e tamén aumentan os fondos captados mediante mecenado (**8.3.1**).
- A captación de fondos por *crowdfunding* segue a cero (indicador **8.4.1**).

En proceso

Obxectivo 9. Reforzar o liderado da Universidade de Vigo como axente de xeración e de transferencia de coñecemento e como motor de desenvolvemento social, a través da cooperación con entidades públicas e privadas

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
9.1	Establecer colaboración de transferencia de coñecemento con entidades da contorna socioeconómica interesadas en implantar solucións ás súas necesidades de innovación de coñecemento ou desenvolvemento	Iniciada	➔
9.2	Fortalecer os mecanismos de emprendemento e de autoemprego apoiando a creación de iniciativas da comunidade universitaria	Iniciada	⬆️ ➔
9.3	Organizar eventos con axentes económicos e sociais da contorna	Iniciada	⬆️
9.4	Potenciar os acordos, os convenios e os programas de cooperación con empresas e con institucións galegas	Iniciada	⬆️
9.5	Potenciar o rural como motor de desenvolvemento social	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
9.1.1	Número de colaboracións anuais de transferencia de coñecemento con entidades da contorna. Valorar a inclusión de número de contratos (artigo 83) e o seu importe	Ano 2020 Número de actividades I+D: 549 Importe: 5.104.978,53 €	Ano 2021 Número de actividades de I+d: 709 Importe: 6.579.004,88 €	Ano 2022 Número de actividades de I+D: 657 Importe: 5.485.115,84 €	Incremento dun 5 % anual respecto a 2020 dos fondos

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
9.2.1	Porcentaxe de iniciativas de autoemprego xeradas en cooperación coa Universidade de Vigo que permanecen activas tres anos despois da súa posta en marcha	Promoverlle á Vicerreitoría de Captación de Alumnado, Estudantes e Extensión Universitaria a medición dos programas Incuvi (https://www.uvigo.gal/es/estudiar/empleabilidad/quieres-emprender/programacion-incuvi)	Indicador non implementado	Ano 2021 Incuvi Emprede 12 proxectos 17 beneficiarios Número de iniciativas consolidadas: 3 + 1 IEBT en proceso de <i>spin-off</i> Incuvi Avanza 4 proxectos 7 beneficiarios Número de iniciativas consolidadas: 3 Incuvi Consolida 1 proxecto 2 beneficiarios Número de iniciativas consolidadas: 1		
9.2.2	Número de empresas derivadas (<i>spin-off</i>) xeradas	No portal de transparencia publicase anualmente un informe de transferencia no que se detalla o número de <i>spin-off</i> titorizadas e creadas (https://secretaria.uvigo.gal/uv/web/transparencia/informe/show/5/36/28)	Ano 2020 Titorizadas: 7 Creadas: 2	Ano 2021 Titorizadas: 2 Creadas: 0	Ano 2022 Titorizadas: 5 Creadas: 1	2 novas <i>spin-off</i> por ano

9.3.1	Número de eventos organizados	[Reformular] Proponse redefinir o indicador como «Eventos institucionais de transferencia»	Organización: 3 eventos Participación: 4 eventos (MINDTECH, BIOSPAIN, RIES21, Galicia Innov Days) Participación en xurados: 3 (Premios Emprendedor, Incuvi, Sherpa Jpournays)	Organización: 1 evento I Xornada de Transferencia Acubam-UVigo Participación: 9 eventos Foro Transfiere Málaga 2022 Xornada de Transferencia acuBam-Universidade de Vigo Navalia-International Shipbuilding Exhibition Galicia BioDays Patents for Innovation International Summit and Expo (P4I 2022) SEDEXPO-Feira Internacional de Seguridade, Defensa e Emerxencias Mentorización e titorización no marco do proxecto POCTEP Sherpa do Mar Programa de dinamización de resultados en ciencias sociais e humanidades Presentación das capacidades da UVigo na incubadora High Tech Auto	Participación en 3 feiras sectoriais: Mindtech (xuño, Vigo), Foro Transfiere febreiro, Málaga), Biospain (setembro, Barcelona)	Mín. 2 anuais
9.4.1	Número de acordos, de convenios e de programas de cooperación	[Proposta] Definir cales (acordos e convenios): cátedras e contratos (art. 83) Memorias anuais da OTRI e dos centros de investigación?	Ano 2020 Cátedras números: 9 Cátedras ingresos: 289.200 €	Ano 2020 719 Ano 2021 1068	Ano 2022 906	Incremento dun 5 % respecto a 2020

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- O indicador **9.1.1** amosa un aumento considerable no número e no importe das colaboracións de transferencia de coñecemento.
- A comisión de seguimento considera relevante o descenso no número de *spin-off* xeradas (indicador **9.2.2**). Solicitarase información ao respecto para poder analizar as causas subxacentes.
- O resto dos indicadores amosan unha boa ou moi boa evolución.

En proceso

Obxectivo 10. Impulsar unha xestión administrativa eficaz máis áxil, próxima e transparente

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
10.1	Establecer os procedementos e homoxeneizar os diferentes procesos de xestión administrativa aplicados en cada centro ou servizo para un mesmo trámite e impulsar unha ventá única común	Iniciada	↑
10.2	Estudar as fórmulas e os procedementos para establecer grupos de traballo comúns entre o persoal dos servizos, que potencien a coordinación e a colaboración entre as persoas co fin de facilitar a xestión universitaria	Pendente	=
10.3	Establecer unha política de actualización e de adecuación das aplicacións informáticas que inciden na xestión ordinaria	Pendente	=
10.4	Elaborar unha carta de servizos orientada a dar a coñecer os que se ofrecen desde as diferentes unidades xestoras	Pendente	=
10.5	Definir e implantar ferramentas de avaliación dos servizos universitarios	Pendente	=
10.6	Implantar un sistema de xestión que facilite a identificación, a coordinación e a implantación das necesidades tecnolóxicas da institución	Pendente	=
10.7	Mellorar a accesibilidade dos servizos TIC camiñando cara á accesibilidade universal	Iniciada	=
10.8	Garantir o cumprimento do Plan de transformación dixital das administracións públicas	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
10.1.1	Número de procedementos operativos na sede electrónica	Ano 2020 Número de procedementos abertos: 30	Ano 2021 Número de procedementos operativos na sede electrónica: 64	Ano 2022 Número de procedementos operativos na sede electrónica: 92	

Análise

- En termos xerais, as accións do obxectivo 10 están aínda pendentes de execución.
- Na actualidade, están iniciadas as actuacións relacionadas coa transformación dixital e están pendentes as relacionadas coa comunicación e coa definición de funcións, que se tratarán máis adiante.
- O indicador **10.1.1** amosa que o ritmo de incorporación de procedementos á sede electrónica da UVigo é moi positivo.

En proceso

Obxectivo 11. Mellorar e xestionar de forma eficiente e sostible as infraestruturas universitarias

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
11.1	Optimizar a xestión e o uso dos espazos docentes de investigación	Iniciada	➔
11.2	Conservar, xestionar e renovar as infraestruturas dos tres campus atendendo a criterios de mantemento, de accesibilidade, de sostibilidade, de seguridade e de prevención de riscos	Iniciada	➔
11.3	Mellorar o acceso e a seguridade informática da información, os datos e as publicacións da Universidade de Vigo	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
11.1.1	Queixas, suxestións e parabéns (QSP) relacionados coas infraestruturas (espazos, barreiras arquitectónicas, accesibilidade, mantemento de edificios...)	Ano 2020 QSP Instalacións: 116 (15,96 %)	Ano 2021 84 QSP 17,68 %	Ano 2021 41 QSP 12,93 %	
11.2.1	Índice da satisfacción do PAS, do PDI e do estudiantado coas infraestruturas	Curso 2020/2021 (media) Alumnado: 3,52 Profesorado: 4,26 PAS: 3,96	Ano 2021 PAS doutoramento: 3,02 Curso 2020/2021 PDI: 4,29 Curso 2020/2021 Alumnado: 3,5	Curso 2020/2021 PAS grao/mestrado: 3,5 Curso 2020/2021 PDI grao/mestrado: 4,29 Curso 2021/2022 Alumnado: 3,41	
11.3.1	Estudo analítico dos datos de acceso á seguridade na universidade	N. D.	N. D.	N. D.	Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- O indicador 11.1.1 refírese ás QSP (queixas, suxestións e parabéns) e, polo tanto, a súa comparación numérica é ambigua.
- Detéctase unha significativa mellora na opinión do PAS sobre as infraestruturas. O resto dos colectivos semellan estables.

En proceso

Obxectivo 12. Reducir a distancia e o tempo dos desprazamentos desde os núcleos urbanos e os campus

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
12.1	Desprazar centros e servizos ao centro da cidade de Vigo	Iniciada	➔
12.2	Mellorar as condicións do transporte público aos campus	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
12.1.2	Número de titulacións presentes na cidade	Curso 2020/2021 Sede cidade de EEI: 4 graos Escola Universitaria de Estudos Empresariais: 1 grao e 4 mestrados	Curso 2021/2022 Sede cidade da EEI: 4 graos Comercio: 1 grao, 2 mestrados e 2 convenios de dobre titulación internacional	Curso 2022/2023 Sede cidade da EEI: 4 graos Escola Universitaria de Estudos Empresariais: 1 grao, 4 mestrados e 2 convenios de dobre titulación internacional	

Análise

- Unha das accións segue pendente de ser iniciada.
- Non existe un avance considerable neste obxectivo. O número de titulacións no centro de Vigo mantívose constante durante o período avaliado.

En proceso

Obxectivo 13. Establecer un modelo de goberno e de xestión da universidade baseado na transparencia, no comportamento ético con atención ás singularidades e á responsabilidade social universitaria

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
13.1	Desenvolver mecanismos de transparencia e de bo goberno, de comportamento ético e de seguimento da actividade universitaria	Completada	↑
13.2	Establecer mecanismos de xestión para asegurar prácticas sostibles e socialmente responsables nos provedores da Universidade de Vigo	Iniciada	=
13.3	Elaborar un plan interno de contratación de provedores externos coa inclusión de cláusulas e de criterios baseados na responsabilidade social e na sostibilidade	Pendente	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
13.1.2	Posición nas clasificacións ou nos estándares de transparencia	Ano 2020 Fundación Compromiso e Transparencia (HAZ): posición 3, cumprindo 50 de 54 indicadores DYNTRA: posición 2, cumprindo 125 de 137 indicadores	Ano 2021 Fundación Haz (antes Compromiso e Transparencia). Non publicou informe, pero cumpríronse o 100 % dos indicadores DYNTRA: posición 2, cumprindo 126 de 137 indicadores (91,97 %)	Ano 2022 Fundación Haz (antes Compromiso e Transparencia) DYNTRA: posición 2, cumprindo 159 de 169 indicadores (94,08 %)	

Análise

- A acción **13.3** segue pendente de ser iniciada.
- O indicador **13.1.2** amosa unha consolidación no indicador de transparencia.
- A UVigo mantivo a posición segunda no DYNTRA e aumentou en 1 o número de indicadores cumpridos nesta clasificación.
- En materia de comportamento ético, na UVigo deseñouse e implantouse unha nova estrutura de xestión da ética na investigación. Ademais, estase a desenvolver unha normativa para adaptar a nova lei de convivencia universitaria aprobada recentemente.
- Na contratación de obras e nas licitacións de novas construcións inclúense criterios de boas prácticas e de responsabilidade social.

En proceso

Obxectivo 14. Asegurar a sostibilidade financeira da universidade

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
14.1	Mellorar a toma de decisións baseada en criterios de eficiencia do gasto	Iniciada	↗
14.2	Desenvolver a contabilidade analítica	Iniciada	↗

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
14.1.1	Razóns de eficiencia do gasto	<p>[Interpretación]</p> <p>1. Indicador sobre a % do gasto en subministracións (luz, auga, gas e gasóleo) entre un exercicio e o anterior para comprobar que o gasto vai baixando grazas aos investimentos en eficiencia enerxética.</p> <p>2. Eficiencia no gasto e no ingreso:</p> <p>a) % de dereitos recoñecidos netos/ previsión inicial do orzamento de ingresos</p> <p>b) % de obrigas recoñecidas netas/ previsión inicial do orzamento de gastos</p>	<p>Ano 2020</p> <p>1) Gastos de subministracións</p> <p>Auga: 223.914,88 €</p> <p>Combustibles: 260.882,4 €</p> <p>Enerxía eléctrica: 1.835.322,54 €</p> <p>Gas natural: 401.491,46 €</p> <p>Pélets: 8.852,36 €</p> <p>Teléfono: 100.171,38 €</p> <p>Total: 2.830.635,05 €</p> <p>2) Pendente</p>	<p>Ano 2021</p> <p>Auga: 210.931,21 €</p> <p>Combustible: 246.775,42 €</p> <p>Enerxía eléctrica: 1.540.848,57 €</p> <p>Gas natural: 568.331,70 €</p> <p>Pélets: 5.721,43 €</p> <p>Teléfono: 96.711,01 €</p> <p>Total: 2.669.319,34 €</p> <p>2. Eficiencia no gasto e no ingreso:</p> <p>2021 ingresos: 97,82 %</p> <p>2021 gastos: 94,85 %</p> <p>Estes indicadores están sobre as previsións iniciais e non sobre definitivas como noutros indicadores de SIU e portal de transparencia</p>	<p>Ano 2022</p> <p>Auga: 212.517,63 €</p> <p>Combustible: 273.677,44 €</p> <p>Enerxía eléctrica: 1.512.670,86 €</p> <p>Gas natural: 864.088,75 €</p> <p>Biomasa: 34.310,36 €</p> <p>Teléfono: 51.410,24 €</p> <p>Total: 2.948.675,28 €</p> <p>2. Eficiencia no gasto e no ingreso</p> <p>2021 ingresos: 97,63 %</p> <p>2021 gastos: 92,81 %</p> <p>Estes indicadores están sobre as previsións iniciais e non sobre definitivas como noutros indicadores de SIU e portal de transparencia</p>	
14.2.1	Indicadores de xestión financeira: - Porcentaxe de recursos públicos captados/obtidos - Porcentaxe de recursos privados captados/obtidos Porcentaxe de recursos da Universidade de Vigo «liberados» por unha xestión sostible que reverten en beneficio da institución (economía circular)	<p>[Proposta]</p> <p>3. Indicadores de xestión:</p> <p>a) % de recursos privados captados</p> <p>b) % de incremento/decremento do remanente de tesouraría dispoñible respecto ao exercicio anterior</p> <p>c) % de incremento/decremento do remanente de tesouraría total respecto ao exercicio anterior</p>	<p>Ano 2020</p> <p>a) Recursos privados</p> <p>Capítulo 3: 18.822.335,38 €</p> <p>Capítulo 4: 132.480.553,23 €</p> <p>Capítulo 5: 147.230,30 €</p> <p>Capítulo 6: 0 €</p> <p>Capítulo 8: 15.267,90 €</p> <p>Total: 167.405.507,90 €</p> <p>b) Tesouraría Remanente de tesouraría dispoñible en 2019: 27.609.441,99 €</p> <p>Remanente de tesouraría total en 2019: 58.731.823,24 €</p> <p>Remanente de tesouraría dispoñible en 2020: 19.740.060,43 €</p> <p>Remanente de tesouraría total en 2020: 54.298.412,49 €</p>	<p>Ano 2021</p> <p>a) Recursos privados</p> <p>Capítulo 3: 16.305.672,91 €</p> <p>Capítulo 4: 129.936.049,28 €</p> <p>Capítulo 5: 143.334,38 €</p> <p>Capítulo 6: 0 €</p> <p>Capítulo 8: 42.636,83 €</p> <p>Total: 146.427.693,40 €</p> <p>b) Tesouraría remanente de tesouraría dispoñible 2020: 19.740.060,43 €</p> <p>Remanente de tesouraría total 2020: 54.298.412,49 €</p> <p>Remanente de tesouraría dispoñible 2021: 15.879.189,32 €</p> <p>Remanente de tesouraría total 2021: 59.777.945,26 €</p>	<p>Ano 2022</p> <p>a) Recursos privados</p> <p>Capítulo 3: 16.612.972,27 €</p> <p>Capítulo 4: 143.113.504,17 €</p> <p>Capítulo 5: 222.994,89 €</p> <p>Capítulo 6: 0 €</p> <p>Capítulo 8: 2.051.711,51 €</p> <p>Total: 162.001.182,84 €</p> <p>b) Tesouraría remanente de tesouraría dispoñible 2021: 15.879.189,32 €</p> <p>Remanente de tesouraría total 2021: 59.777.945,26 €</p> <p>Remanente de tesouraría dispoñible 2022: 7.163.410,04 €</p> <p>Remanente de tesouraría total 2022: 69.932.233,20 €</p>	

Análise

- As dúas accións están iniciadas.
- As razóns de eficiencia e de sostibilidade financeira requiren unha análise máis profunda ca a simple valoración dunha tendencia.

En proceso

Obxectivo 15. Fortalecemento das estruturas de apoio á investigación e dos centros

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
15.1	Prever os riscos nos laboratorios e establecer un plan de revisión no mantemento dos laboratorios de investigación	Iniciada	↑
15.2	Mellorar a formación no ámbito da investigación do persoal de apoio	Iniciada	↑
15.3	Recoñecer normativamente o persoal de apoio á investigación, incluíndo unha nova figura de xestor/a de proxectos, fundamental no apoio aos centros e aos grupos de investigación	Iniciada	↑
15.4	Definir as necesidades dos diferentes servizos universitarios vinculados á investigación, á transferencia e á cooperación internacional (OPI, Servizo de Apoio á Investigación, OTRI e ORI)	Iniciada	↑
15.5	Solicitar avaliacións externas internacionais que permitan realizar un diagnóstico obxectivo dos centros e dos grupos	Iniciada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
15.3.2	Número de xestores/as de proxectos contratados	N. D.	Número de xestores contratados: 34 ECOBAS: 2 Campus Crea: 2 Campus Tecnolóxico: 1 Campus Auga: 2 CINTECX: 2 Centros CIGUS: 6 OPI: 10 UCC: 2 Outros servizos: 7	Número de xestores contratados: 36 ECOBAS: 2 Campus Crea: 1 Campus Tecnolóxico: 1 Campus Auga: 1 CINTECX: 2 Centros CIGUS: 6 OPI: 10 UCC: 3 Outros servizos: 10	

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
15.1.1	Número de laboratorios revisados e número de accións de mantemento	[Revisar] Converter en evidencia	Acción non realizada	Curso 2020/2021 Laboratorios revisados: 21 Accións correctoras: 118	Curso 2022/2023 Laboratorios revisados: 31 Informes: 20 Investigación de accidentes: 6 Outros: 1	Revisión de todos os laboratorios polo menos unha vez cada 3 anos
15.2.1	Número de iniciativas de formación e número de persoal existente	Número de cursos de formación do persoal de apoio organizados por ano e número de asistentes	N. D.	N. D.	Asistencia a 7 cursos do persoal da OPI: Curso HEI4FUTURE Proxectos internacionais de I+D+i (30 horas, 8 asistentes OPI, 4 OTRI) Red Transfer Curso técnico justificación costes HE (15 horas, 2 asistentes) Obradoiro Elaboración e xestión de proxectos financiados pola UE no contexto dixital (1.ª edición), organizado pola Cátedra Jean Monnet na Facultade de Dirección e Xestión Pública da Universidade de Vigo (5 horas, 1 asistente) Red Transfer Participación en Accións Marie Skłodowska-Curie (21 horas, 2 asistentes) ERC Grant Management Event for Finance/Project Administrators (3 asistentes) 18.ª edición do Curso de especialización en financiamento europeo para entidades galegas (9,5 horas, 3 asistentes) 19.ª edición do Curso de especialización en financiamento europeo para entidades galegas (9,5 horas, 6 asistentes) Asistencia a 3 cursos de formación de persoal da OTRI: La construcción de relaciones entre las organizaciones de I+D y el resto de los actores	

					<p>del sistema español de innovación do programa DINA-ITC (26 e 27 de abril en Santiago de Compostela, 1 asistente)</p> <p>La comunicación como instrumento del intercambio y la transferencia del conocimiento (ITC) do programa DINA-ITC (21 e 22 de setembro no Instituto de Investigacións Mariñas IIM-CSIC (Vigo, 1 asistente)</p>	
15.3.1	Porcentaxe de persoal de apoio á investigación regulado nas normativas aprobadas	[Evidencia] Recoñecemento estatutario da figura do xestor/a	N. D.	N. D.	Recoñecemento na LOSU Estase a traballar no recoñecemento nos Estatutos da UVigo	Evidencia
15.4.1	Número de manuais de funcións publicados ou carta de servizos	[Proposta] Converter en evidencia	Carta de servizos da Oficina de I+D	Carta de servizos da Oficina de I+d	Carta de servizos da Oficina de I+D	Evidencia
15.5.6	Porcentaxe de avaliacións externas positivas	[Proposta] Reformular o indicador a «Número de procesos de avaliación en relación co número total de centros anualmente»	N. D.	Avaliacións favorables dos tres centros de investigación do CIGUS Avaliación polo EAB do Centro de Investigación Mariña	Non houbo avaliacións en 2023	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- É preciso destacar o esforzo feito polos servizos e pola Vicerreitoría de Investigación, Transferencia e Innovación na sistematización ou na obtención de datos para os indicadores do obxectivo 15.
- Con respecto ao indicador **15.3.2**, é importante sinalar que a figura de xestores/as de investigación será introducida nos estatutos que están en elaboración.
- Os centros CIGUS son obxecto de avaliacións periódicas por parte da Xunta de Galicia. Ademais, todos os centros de investigación da Universidade de Vigo contan cun comité de avaliación externa internacional que informa anualmente do seu desempeño (indicador **15.5.6**).

En proceso

Obxectivo 16. Mellorar o intercambio de información entre as distintas estruturas de apoio á investigación e entre estas e os investigadores e investigadoras

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
16.1	Deseñar sistemas de harmonización e procedementos de traballo interconectados	Pendente	=
16.2	Reforzar a coordinación entre os centros e as agrupacións de I+D e os servizos de xestión	Iniciada	=

Análise

- O **obxectivo 16** iniciouse no ano 2022 e, polo tanto, non se pode comparar aínda co 2021. A súa evolución deberá analizarse en posteriores seguimentos.
- A acción **16.1** segue pendente de ser iniciada.

En proceso

Obxectivo 17. Diseñar un sistema de información accesible e fiable relativo ao ámbito da investigación que apoie a toma de decisións

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
17.1	Identificar as necesidades de información en investigación, en transferencia e en cooperación internacional	Iniciada	✓
17.2	Elaborar bases de datos e informes compilando información	Iniciada	✓
17.3	Definir o panel de indicadores de investigación, de transferencia e de cooperación internacional	Iniciada	✓
17.4	Transmitir información relativa á transparencia e a como facemos a xestión	Completada	✓

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
17.1.1	Número de necesidades rexistradas	[Proposta] Converter en evidencia	Acción non realizada	Acción non realizada	Revisión interna das necesidades e implementación no Dialnet (reunións da vicerreitoría, SAI e servizos informáticos)	Evidencia
17.2.1	Volume da base de datos para elaborar informes	[Proposta] Converter en evidencia	Acción non realizada	Posta a punto do portal científico Dialnet	Actualización do portal Dialnet	Evidencia
17.3.1	Número de indicadores recollidos no panel	[Proposta] Converter en evidencia	Acción non realizada	Posta a punto do portal científico Dialnet	Actualización do portal Dialnet	Evidencia
17.4.1	Publicación de indicadores e resultados de investigación en transferencia	[Proposta] Converter en evidencia	Portal de transparencia	Curso 2021 709 actividades: 95 contratos, 12 cursos e 602 informes Importe: 6.579.004,88 € Contratos: 4.971.546,70 € Cursos: 84.861,62 € Informes: 1.522.596,56 €	Curso 2022 657 actividades: 100 contratos, 11 cursos e 546 informes Importe: 5.485.115,84 € Contratos: 4.021.799,74 € Cursos: 70602,00 € Informes: 1.392.714,10 €	Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- As evidencias de todas as accións foron xeradas.
- A posta en funcionamento do portal Dialnet (<https://portalcientifico.uvigo.gal/>) permite completar moitas das accións do obxectivo 17.

En proceso

Obxectivo 18. Posicionar a Universidade de Vigo como unha institución de investigación de referencia na nosa contorna/rexión/rexión transfronteiriza

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
18,1	Implantar a estratexia europea de recursos humanos en investigación (HRS4R)	Completada	✓
18,2	Construír un EURAXESS Service Centre (ESC) con cobertura local/rexional	Iniciada	➔
18,3	Ampliar as colaboracións con institucións públicas e privadas da Universidade de Vigo no marco da rede EURAXESS	Iniciada	⬆

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
18.3.1	Número de proxectos de colaboración asociados a HR-EURAXESS	Acción non realizada	1 proxecto en preparación: Universidades Europeas, proxecto ATHENA https://athenauni.eu	1 proxecto en preparación: Universidades Europeas, proxecto ATHENA https://athenauni.eu	Polo menos 1 proxecto

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
18.1.1	Renovación do HR (avaliación da CE positiva)	[Proposta] Converter en evidencia	En 2022 a UVigo deberá pasar á segunda fase de avaliación do selo HRS4R (6 anos) que, neste caso, implica a visita dunha comisión á universidade e a elaboración dun informe	Informe enviado o 16/10/2022. Pendente da Site Visit	Site Visit realizada o 24/03/23. Informe final favorable	Evidencia
18.2.1	Acreditación do ESC (Comisión Europea)	[Proposta] Converter en evidencia	Acción non realizada	Acción non realizada	Acción non realizada	Evidencia

Análise

- As tres accións están iniciadas e a acción **18.1** xa está completada.
- A renovación do selo HR (indicador **18.1.1**) foi acadada.
- A incorporación da UVigo á universidade europea ATHENA non só permite a avaliación do indicador **18.3.1**, senón que permitirá a mellora da UVigo en moitos outros obxectivos estratéxicos deste plan.

En proceso

Obxectivo 19. Ciencia aberta

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
19.1	Deseñar mecanismos para integrar no sistema de ciencia aberta	Completada	✓
19.2	Incorporarse a iniciativas nacionais e internacionais de fomento da ciencia aberta	Completada	✓
19.3	Promover o depósito de produción científica da Universidade de Vigo no repositorio institucional de acceso aberto Investigo	Iniciada	↑ ✓
19.4	Actualizar e promover o sistema dual de publicacións editadas polo Servizo de Publicacións da UVigo	Iniciada	↑
19.5	Actualizar e promocionar o portal OJS das revistas editadas polo Servizo de Publicacións da UVigo	Iniciada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
19.1.1	Porcentaxe de publicación en acceso aberto	Dato 2011-2020: o 33,69 % están dispoñibles en acceso aberto	Media curso 2012-2021: 37,70 Accesos en aberto 2020: 5,62 Acceso en aberto 2021: 63,58	Documentos en acceso aberto 2022 (13 de outubro): 97,41	Obxectivo 75 %
19.2.1	Número de iniciativas ás que a Universidade de Vigo se incorpore	A UVigo é socia desde o ano pasado da European Open Science Cloud (EOSC) Celebración da Semana da Ciencia Aberta Europea, na última semana de outubro (edición 2020, 2021)	3 iniciativas: UVigo é socia da European Open Science Cloud Association (EOSC) Participación na celebración da semana de acceso aberto auspiciada pola Rede de Bibliotecas (REBIUN) da CRUE Representantes da UVigo e dos seus centros CIGUS na Comisión de Traballo de Xestión de Datos de Investigación (CGDI-FEUGA) UVIGO asinou o acordo para a reforma da avaliación da investigación elaborado por COARA	Ano 2023 (13 de outubro) Teses: 1563; artigos: 3210; comunicacións: 146; capítulos: 124; libros: 90 Total: 5133	Alcanzado
19.3.1	Número de documentos depositados no repositorio institucional Investigo	Teses: 1299 Artigos: 1200 Comunicacións a congresos: 89 Capítulos de libros: 55 Libros: 23 Informes: 4 Total: 2670	Ano 2022 (data de consulta) Teses: 1412; artigos: 2133; comunicacións a congresos: 12; capítulos de libros: 72; libros: 42; informes: 4 Total: 3783	Ano 2023 (13 de outubro) Teses: 1563; Artigos: 3210; Comunicacións: 146; Capítulos: 124; Libros: 90 Total: 5133	
19.3.2	Número de actividades de promoción de Investigo doutras actividades de acceso aberto	Celebración da Semana da Ciencia Aberta Europea, na última semana de outubro (edición 2020, 2021) Estase traballando na conexión SUXI-Investigo para facilitar o depósito de publicacións no repositorio institucional	Curso Información científica, acceso, xestión, avaliación e publicación Celebración da Semana da Ciencia Aberta Europea, na última semana de outubro (edición 2022)	Xornada Estatal de Ciencia Aberta da CRUE (Vigo, 2023) https://open-science.es/ Feira «A ciencia que vén ten nome de muller» (2023) G-Night 2023	Mín. 2 anuais
19.4.1	Número de accesos e de descargas de publicacións duais editadas polo Servizo de Publicacións da Universidade de Vigo	2019: 5547 accesos 2020: 6093 accesos 2021: 7560 accesos	Ano 2022 8594 accesos. Non hai datos de descargas porque non se recolle ese dato polo SAUM. Estamos traballando no seu arranxo	Ano 2023 42733 accesos 8540 descargas	Incremento dun 10 % anual respecto a 2020 dos fondos
19.5.1	Número de accesos e de descargas de revistas científicas publicadas no OJS da UVigo	N. D.	Ano 2021: 56199 descargas 49463 accesos Ano 2022 55148 descargas 7591 accesos	Ano 2023 175502 descargas 144495 accesos	Incremento dun 10 % anual respecto a 2020 dos fondos

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
19.6.1	Número de documentos depositados no repositorio institucional Investigo	[Eliminar] Idéntico ao 19.3.1	N. D.	N. D.	N. D.	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- As accións **19.1** e **19.2** están completadas.
- Todos os indicadores amosan unha tendencia moi positiva.

En proceso

Obxectivo 20. Potenciar o recoñecemento dunha actividade investigadora de calidade

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
20.1	Establecer un plan de estimulación da actividade investigadora de calidade para investigadoras e investigadores mozos	Iniciada	↑
20.2	Reforzar as accións de coñecemento e de formación no uso dos recursos dixitais, as convocatorias competitivas, as fontes de financiamento, particularmente nos ámbitos xurídico-social e humanidades	Iniciada	↑
20.3	Implantar a formación en competencias en información e en comunicación científica nas diferentes etapas da carreira investigadora	Iniciada	↑

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
20.1.1	Número de iniciativas/incentivos para promover a investigación de calidade para investigadores/as mozos	[Acoutar o alcance] Número de conferencias organizadas orientadas á formación dos investigadores/as mozos e o número de asistentes	N. D.	N. D.	Convocatoria do Programa de axudas financiado pola Deputación de Pontevedra para o desenvolvemento de iniciativas investigadoras dos campus de Vigo e Pontevedra para o ano 2023 dirixida a investigadores mozos/as	
20.2.1	Evolución do número de iniciativas de formación e do número de asistentes ás iniciativas	[Revisar] Definir o alcance do indicador: número de cursos organizados pola vicerreitoría para o desenvolvemento da carreira investigadora (solicitude de proxectos, ética na investigación)	Acción non realizada	9 iniciativas: Dende o VICINV El papel de las inversiones de capital privado en la transferencia de tecnología (asistentes: 21) Las pruebas de concepto como ejemplo de transferencia (Asistentes: 23) Dende a EAFP Formulación de proxectos de investigación para o desenvolvemento e a cooperación exterior financiados pola Xunta de Galicia (decembro de 2021; asistentes: 10) Introdución á edición de textos científicos con LaTeX (febreiro de 2022; asistentes: 5) Introdución á linguaxe con Python para a docencia universitaria (abril de 2022; asistentes: 30) Office 365 básico. Outro xeito de traballar (abril de 2022; asistentes: 20) Microsoft Excel para a docencia (maio de 2022; asistentes: 30) Programación Java (outubro de 2022; asistentes: 30) Fundamentos de deseño técnico con SolidWorks (xullo de 2022; asistentes: 30) Deseño, programación e administración de bases de datos (xullo de 2022; asistentes: 30)	Dende a EAFP: Minería de datos con R (marzo de 2023; asistentes:10) Control estadístico de calidade con R (abril de 2023; asistentes: 10) Análisis avanzado de la información (Microsoft Excel) (maio-xuño de 2023; asistentes: 38) Estadística avanzada con R para profesionales de la salud (xuño-xullo de 2023; asistentes: 100) Ciberoperaciones defensivas. Operador de centro de operaciones de ciberdefensa. Nivel básico. (xuño-outubro de 2023; asistentes:15) Implementación práctica dunha aplicación de IIoT (xullo de 2023; asistentes: 22) Fundamentos de deseño técnico con SolidWorks (xullo de 2023, asistentes: 30) Programación Java (xullo de 2023, asistentes: 30) Estadística con R para Investigadores (outubro-novembro de 2023; asistentes: 100)	Mín. 2 anuais
20.3.1	Número de accións formativas	[Revisar] Definir o alcance do indicador: engadir a través da biblioteca	N. D.	3 iniciativas: Dende a EAFP Deseño e creación de <i>podcast</i> educativos (xuño de 2022; asistentes: 30) Oratoria e comunicación para docentes: comunicación (abril de 2022; asistentes: 20) Oratoria e comunicación para docentes: mensaxe (marzo de 2022; asistentes: 20)	Obradoiro Comunica a túa ciencia (UCC)	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Os indicadores amosan unha boa tendencia xeral deste obxectivo.

En proceso

Obxectivo 21. Potenciar e promover a visibilidade no ámbito internacional da actividade investigadora e da transferencia de resultados

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
21.1	Elaborar material promocional da actividade investigadora no ámbito internacional	Iniciada	✓
21.2	Regular a identificación do persoal investigador da UVigo a través do ORCID e doutros identificadores de ámbito científico	Iniciada	↑
21.3	Xestionar a identidade institucional da Universidade de Vigo nas bases de datos de información científica	Iniciada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
21.2.1	Porcentaxe de investigadores e investigadoras da UVigo presentes no ORCID	Pendente	44 % Datos tomados do SUXI (16/11/2022) Número de investigadores/as en activo: 2353 Número de investigadores/as con ORCID: 1044	61,21 % dos investigadores/as da UVigo contan con ORCID	60 %

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
21.1.1	Material promocional	[Proposta] Converter en evidencia	N. D.	N. D.	Elaboráronse e editáronse 4 catálogos sectoriais: <i>agrifood</i> , mobilidade, ciencias sociais e humanidades	Evidencia
21.3.1	Número de plataformas nas que a UVigo está presente	[Revisar] Definir o alcance do indicador	N. D.	16 Wos, Scopus, Dialnet, Catálogo da Biblioteca Perfis da Universidade de Vigo nos distintos sistemas de identificación institucional: GRID, ROR, Wikidata, ISNI, ARWU, EU Research Participant ID, THE World University Rankings, Multirank, OCLC Worldcat identities, BNE, Crossref Funder Registry Identifiers, VIAF	16 Wos, Scopus, Dialnet, Catálogo da Biblioteca Perfis da Universidade de Vigo nos distintos sistemas de identificación institucional: GRID, ROR, Wikidata, ISNI, ARWU, EU Research Participant ID, THE World University Rankings, Multirank, OCLC Worldcat identities, BNE, Crossref Funder Registry Identifiers, VIAF	Mín. 2 anuais

Análise

- Todas as accións está iniciadas.
- Os indicadores amosan unha boa progresión.

En proceso

Obxectivo 22. Impulsar a coordinación dos grupos de investigación da UVigo para elaborar propostas multidisciplinares competitivas no ámbito nacional e internacional

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
22.1	Difundir dentro da propia institución as liñas de investigación dos grupos da Universidade de Vigo	Iniciada	↑
22.2	Poñer en coñecemento da comunidade universitaria as plataformas de información existentes: BIDI, Investigo etc.	Iniciada	↑
22.3	Sensibilizar e dinamizar a colaboración entre grupos multidisciplinares	Iniciada	↑

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
22.1.1	Número de eventos organizados Definir o alcance do indicador	Válido-Consúltese cos centros de investigación	N. D.	N. D.	Reunión UMinho- UVigo I Asamblea Anual CIMentos do Centro de Investigación Mariña	
22.1.2	Número de propostas multidisciplinares Definir o alcance do indicador	Válido-Consúltese con centros	N. D.	N. D.	Programa INOU que fomenta proxectos en colaboración entre grupos de investigación da UVigo	
22.2.1	Número de accións realizadas	[Revisar] Definir o alcance do indicador	N. D.	21 accións Curso Información científica, acceso, xestión, avaliación e publicación (impartido 16 veces) Elaboración e mantemento de guías temáticas: repositorio institucional, acceso aberto Accións de difusión: Elaboración de dous vídeos da UVigoTV para a Serie OPI Basics (o repositorio Investigo na Universidade de Vigo, Como publicar en aberto? Tratamento APC) http://sp.bugalicia.org/vig/subjects/guide.php?subject=repositorioinvestigo https://tv.uvigo.es/video/620d3729a33c061f9237d922 Organización da Semana Internacional do Acceso Aberto 2022	Elaboración e publicación do informe, elaborado pola Área de Servizos Bibliométricos da Biblioteca, sobre as publicacións en OA do persoal investigador da UVigo entre 2013 e 2022	Mín. 2 anuais
22.3.1	Número de accións realizadas Repetido con 22.1	Válido-Consúltese cos centros de investigación	N. D.	N. D.	Reunión UMinho- UVigo I Asamblea Anual CIMentos do Centro de Investigación Mariña	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Os indicadores amosan unha boa progresión.

Non iniciado

Obxectivo 23. Fomentar a transferencia nos distintos ámbitos da UVigo

Eixe estratéxico Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
23.1	Identificar os indicadores de transferencia por ámbito e por área	Pendente	=
23.2	Plan de acción de incentivos e de información para o persoal investigador sobre a protección da propiedade intelectual	Pendente	➔

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
23.2.1	Número de patentes e outros rexistros da propiedade intelectual	Ano 2020 Patentes nacionais solicitadas: 6 Patentes internacionais solicitadas: 13 Patentes nacionais concedidas: 5 Patentes internacionais concedidas: 8	Ano 2021 Nacionais: 7 solicitadas e 3 concedidas. Internacionais: 11 solicitadas e 10 concedidas	Ano 2022 Nacionais: 8 solicitadas e 5 concedidas Internacionais: 10 solicitadas e 8 concedidas	Aumento de 2 patentes anuais con respecto ás cifras de 2020

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
23.1.1	Panel de indicadores de transferencia	[Proposta] Converter en evidencia	N. D.	Non	Non	Evidencia

Análise

- As dúas accións do obxectivo 23 están pendentes de iniciarse.
- O indicador **23.2.1** amosa unha estabilización no número de patentes.

En proceso

Obxectivo 24. Coidar o desenvolvemento persoal e profesional da comunidade universitaria

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
24.1	Deseñar plans para favorecer o cambio xeracional do PDI e do PAS dentro do marco lexislativo vixente	Iniciada	↑ ↑ →
24.2	Implantar itinerarios formativos orientados á cualificación profesional do PDI e do PAS e ao desenvolvemento da súa carreira profesional	Iniciada	↗
24.3	Estudar e activar medidas que favorezan a conciliación entre a vida laboral, familiar e formativa	Iniciada	=
24.4	Actualizar novos perfís profesionais que demanda a universidade e as probas de acceso asociadas a estes	Pendente	=
24.5	Coidar a xuventude mellorando as vías de acceso do PDI (AXD, CD...)	Iniciada	=

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
24.1.3	Evolución da media de idade do PDI da universidade	N. D.	2021 PDI Homes: 53,08 Mulleres: 50,33 Total: 51,91 2021 PAS Homes: 52,37 Mulleres: 52,61 Total: 52,52 2020 PDI Homes: 52,53 Mulleres: 49,62 Total: 51,30 2020 PAS Homes: 51,17 Mulleres: 51,42 Media: 51,33	2022 PDI Homes: 53,53 Mulleres: 50,76 Total: 52,34 2022 PAS Homes: 53,25 Mulleres: 52 Total: 53,28 2022 PDI Homes: 32,8 Mulleres: 33,9 Total: 33,31	<50 anos

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
24.1.1	Plan de renovación do PDI	[Proposta] Converter en evidencia	Non dispoñible	Plan de incentivos ás xubilacións antes dos 70 anos mediante recoñecementos docentes nos últimos anos. Non considerar no cálculo de contratación de profesorado consolidable as horas do PDI maior de 67 anos	Plan de incentivos ás xubilacións antes dos 70 anos mediante recoñecementos docentes nos últimos anos. Non considerar no cálculo de contratación de profesorado consolidable as horas do PDI maior de 67 anos	Evidencia
24.1.2	Inclusión na relación de postos de traballo (RPT)	[Proposta] Converter en evidencia	Non dispoñible	Convocatoria de prazas de axudante/a doutor antes da xubilación efectiva do persoal nos departamentos	Convocatoria de prazas de axudante/a doutor antes da xubilación efectiva do persoal nos departamentos	Evidencia
24.2.1	Número de plans de formación	[Revisar] Definir o alcance do indicador	N. D.	Non	1 programa de formación do profesorado	
24.2.2	Nivel de desenvolvemento dun novo plan de formación baseado nun diagnóstico de necesidades previo	[Proposta] Converter en evidencia	Non dispoñible	Non	Desenvolverase no curso 2023/2024	Evidencia
24.2.3	Índice de satisfacción coas accións de formación desenvolvidas cada curso académico	[Revisar] Definir o indicador para o PDI PAS xa existe (OK)	PAS: 3,805 PDI: 4,324	Ano 2021 PAS: 4,3 PDI: 4,4	Ano 2022 PAS: 3,65 PDI: 4,2	>4,0

Análise

- Das 5 accións, 4 están iniciadas mentres 1 segue pendente.
- No seguimento 2022, para a comisión resultou especialmente alarmante que no transcurso dun ano natural (2021/2022) a idade media do PDI se incrementase en

0,6 anos (51,3 a 51,9) e a do PAS en 1,2 anos (51,3 a 52,5). En 2023 obsérvase unha estabilización da idade media.

En proceso

Obxectivo 25. Captar PDI e PAS con talento

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
25.1	Reforzar os programas de captación de PDI de alto nivel	Iniciada	➔
25.2	Difusión de convocatorias de contratación en plataformas nacionais e internacionais (por exemplo: EURAXESS, HRS4R)	Iniciada	⬆
25.3	Establecer procesos abertos, transparentes e baseados en méritos (OTMR) na contratación do persoal investigador con cargo a proxectos (HRS4R)	Iniciada	⬆
25.4	Incentivar a asistencia e a organización de congresos para fomentar as relacións internacionais	Iniciada	➔
25.5	Deseñar un plan de captación e de retención do talento que inclúa beneficios innovadores, acordos co ofrecido noutras administracións públicas e en empresas	Pendente	=
25.6	Reformular e/ou reducir drasticamente a duración dos procesos selectivos e de creación de listaxes de agarda	Pendente	=
25.7	Deseñar un plan para a dotación de persoal que responda ás necesidades organizativas presentes e futuras da universidade a medio e a longo prazo	Pendente	=
25.8	Deseñar unha política integral que permita unha carreira profesional real, a súa formación ao longo da vida profesional e unhas adecuadas condicións de traballo	Pendente	➔

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
25.2.1	Porcentaxe de convocatorias publicadas (EURAXESS) sobre o total	Ofertas en EURAXES 2021: 51 2020: 78	Ofertas en EURAXESS 2022: 47 (xan-ago) 2021: 59 total	100 % das convocatorias de contratos con cargo a proxectos publícanse na plataforma EURAXESS 100 % das convocatorias de persoal PDI funcionario e laboral publícanse no BOE	75 % dos contratos da UCPI
25.3.1	Porcentaxe de contratos xestionados por procesos OTMR	N. D.	184 contratos convocados dende xuño de 2022, ao abeiro da nova normativa de contratación de investigadores con cargo a proxectos	Normativa de contratación incorpora os principios OTMR: 185 contratos convocados (ata setembro de 2023) ao abeiro da nova normativa de contratación de investigadores con cargo a proxectos	75 %
25.4.1	Número de axudas concedidas para a organización e a asistencia	Ano 2020 Axudas UVigo Organización de congresos: 2 humanidades; 4 xurídico-social; 0 tecnolóxico; 6 científico (12 en total)	Ano 2021 Organización de congresos: 5 humanidades; 5 xurídico-social; 0 tecnolóxico; 4 científico (14 en total)	Ano 2022 Organización de congresos: 4 humanidades; 9 xurídico-social; 2 tecnolóxico; 5 científico (20 en total)	Incremento de 2 congresos por ano con respecto a 2020

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
25.1.2	Número de PDI de alto nivel incorporado	[Proposta] Highly Cited Researchers	N. D.	N. D.	N. D.	
25.5.1	Indicadores recollidos no Plan de captación e retención do talento	[Proposta] Converter en evidencia	N. D.	N. D.	N. D.	Evidencia
25.7.1	Indicadores recollidos no Plan de captación e retención do talento	[Proposta] Converter en evidencia	N. D.	N. D.	N. D.	Evidencia
25.8.1	Indicadores recollidos no Plan de captación e retención do talento	[Proposta] Converter en evidencia	N. D.	N. D.	N. D.	Evidencia

Análise

- Significativo aumento no número de ofertas en EURAXESS (indicador **25.2.1**).
- Segue pendente a aprobación dun plan de captación e retención de talento que afecta directamente aos indicadores **25.5.1**, **25.7.1** e **25.8.1**.

En proceso

Obxectivo 26. Captar estudantado con talento

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
26.1	Fomentar a captación de estudantes con talento	Iniciada	→ →
26.2	Incorporar o mellor persoal docente e investigador captando estudantes de doutoramento con currículo contrastado	Iniciada	↑
26.3	Reforzar o programa de bolsas e defender a mellora da política de taxas e de prezos públicos	Iniciada	→ → →

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
26.1.3	Taxa de preferencia	Curso 2020/2021 Taxa de preferencia global: 141 % (Preinscritos en primeira opción/número de prazas ofertadas)	Curso 2021/2022 Taxa de preferencia global: 139,84 % (Preinscritos en primeira opción: 3710/número de prazas ofertadas: 5188)	Curso 2022/2023 Taxa de preferencia global: 137,14 % (Preinscritos en primeira opción: 5096/número de prazas ofertadas: 3716)	Manterse por riba do 100 %
26.3.1	Número de estudiantado bolseiro desagregado por financiador/programa	Curso 2019/2020 Véxase a memoria de bolsas 1432 bolsas concedidas A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2020/2021 1208 bolsas concedidas A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2021/2022 Bolsas concedidas: 1458 A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Execución do 100 % do orzamento de bolsas
26.3.2	Evolución das contías destinadas ás bolsas	Curso 2019/2020 Véxase a memoria de bolsas 1.675.433,85 € A desagregación por programas pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2020/2021 Importe: 1.511.684,92 € A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Curso 2021/2022 Importe orzado: 1.518.505,62 € % do orzamento executado: 89 % A desagregación pode consultarse na memoria de bolsas	Execución do 100 % do orzamento de bolsas
26.3.3	Evolución dos prezos públicos	Curso 2019/2020 Véxase a memoria de bolsas 14.245.803 € de prezos públicos	Curso 2020/2021 Prezos públicos 13.446.852 €	Curso 2021/2022 Prezos públicos 13.213.53 €	Manter as taxas no mínimo nacional (Evidencia)

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
26.1.1	Estudo da procedencia das persoas egresadas na Universidade de Vigo cos mellores expedientes (análise desagregada por titulación)	Evidencia. Estase a traballar nisto	N. D.	N. D.	N. D.	Evidencia
26.1.2	Evolución do perfil de acceso do estudiantado nas titulacións de grao e mestrado	[Proposta] Nota media de ingreso por titulación	No portal de transparencia publícase anualmente o informe ACC. Acceso e matriculación inicial no que se detalla a nota media para cada titulación desagregada por cada perfil de acceso	No portal de transparencia publícase anualmente o informe ACC. Acceso e matriculación inicial no que se detalla a nota media para cada titulación	No portal de transparencia publícase anualmente o informe ACC. Acceso e matriculación inicial no que se detalla a nota media para cada titulación	

26.2.1	Número de profesorado de nova incorporación cun premio de doutoramento	Número de profesorado de nova incorporación con premio extraordinario de doutoramento na UVigo	N. D.	N. D.	Ano 2022 CU 1 TU 12 CD 3 AXD 12	
--------	------------------------------------------------------------------------	------------------------------------------------------------------------------------------------	-------	-------	---------------------------------------------	--

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Os indicadores **26.3.1** a **26.3.2** poden analizarse con máis detalle consultando o informe anual do Servizo de Axudas ao Estudo, Bolsas e Prezos Públicos.⁵
- Unha vez superado o efecto «saída da pandemia», os orzamentos das bolsas parecen estables.

⁵uvigo.gal/sites/uvigo.gal/files/contents/paragraph-file/2022-07/2020_2021_memoria_bolsas.pdf

En proceso

Obxectivo 27. Definir e poñer en marcha unha política integrada de responsabilidade social que englobe a cooperación internacional, o voluntariado, a igualdade, a sostibilidade e a atención á diversidade

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
27.1	Desenvolver unha política de xestión de responsabilidade social corporativa, incluíndo un compromiso cara á sustentabilidade medioambiental e vertebrando accións de voluntariado	Iniciada	✓ ↑
27.2	Elaborar un plan integral no marco da atención á diversidade que garanta a igualdade de oportunidades dentro da comunidade universitaria	Pendente	=
27.3	Continuar co impulso das políticas e dos plans de igualdade dentro da comunidade universitaria	Iniciada	✓

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
27.1.2	Posicionamento nas clasificacións de responsabilidade social e transparencia	2021 THE Impact posición 201-300	2022 THE Impact posición 201-300	2023 THE Impact posición 101-200	Evidencia

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
27.1.1	Memoria de responsabilidade social corporativa da Universidade de Vigo. Análise dos indicadores dos obxectivos de desenvolvemento sostible (ODS)	[Proposta] Converter en evidencia	Nas memorias de RSU 2019 e 2020 publicase un índice co aliñamento con cada ODS	Publicación do primeiro informe do desempeño dos ODS da Axenda 2030	Publicación do informe 2022 dos ODS da Axenda 2030	Evidencia
27.3.1	Plan de igualdade	[Proposta] Evidencia	III Plan de igualdade en vigor	III Plan de igualdade en vigor	III Plan de igualdade en vigor	Evidencia

Análise

- A acción 27.2 segue pendente.
- Destaca a publicación dos informes de desempeño dos ODS da Axenda 2030.⁶
- Mellorou a posición da UVigo na clasificación THE (indicador **27.1.2**).

⁶uvigo.gal/universidade/conecenos/responsabilidade-social-axenda-2030

Non iniciado

Obxectivo 28. Contribuír á transformación dixital da universidade

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
28.1	Elaborar un plan director TIC que acade a análise da estrutura organizativa, o catálogo de servizos, o mapa de procesos TIC, as metodoloxías de xestión e desenvolvemento de proxectos, e o plan de formación do persoal técnico TIC	Pendente	=
28.2	Implantar un sistema de xestión dos procesos de TIC	Pendente	=

Análise

- As dúas accións do obxectivo 28 están pendentes de iniciarse.

En proceso

Obxectivo 29. Fomento de actividades da vida universitaria e asociacionismo

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
29.1	Establecer mellores canles de comunicación entre a universidade e as asociacións estudiantís para integralas no ámbito universitario	Iniciada	=
29.2	Establecer relacións entre as asociacións e os diversos plans de estudo das titulacións, de xeito que se oriente o estudiantado a asociacións relacionadas cos seus intereses	Iniciada	✓
29.3	Darles soporte de infraestrutura ás asociacións, ofrecéndolles espazos acondicionados dentro da universidade onde poidan realizar as súas actividades	Iniciada	✓
29.4	Garantir unha política de subvención ás asociacións que lles permita desenvolver as súas actividades dentro do ámbito universitario e asegurar unha repartición proporcional dos recursos en función da súa magnitude	Iniciada	✓
29.5	Mellorar a accesibilidade en período lectivo e non lectivo dos tres campus universitarios facilitando os desprazamentos e o acceso aos centros e instalacións	Iniciada	=
29.6	Aumentar as campañas de promoción das actividades extracurriculares do estudiantado a través das redes sociais en diversos formatos multimedia que resulten atractivos	Iniciada	=
29.7	Establecer unha estratexia común de asociacionismo fomentando o intercambio de coñecemento entre os grupos de interese apoiado pola universidade. Este implicará o sector empresarial e de investigación, e a universidade será un medio para mellorar ou para conseguir estas relacións	Iniciada	✓

Indicadores revisados

#	INDICADOR	REVISIÓN	2021	2022	2023	OBX?
29.2.1	Informe anual dos recursos destinados a actividades extracurriculares do estudiantado (asociacións, cursos, delegacións e actividades formativas), instalacións empregadas, financiamento e material	(Consúltense os orzamentos) Axuda para actividades formativas (evidencia)	N. D.	N. D.	Programa de mellora de competencias dixitais e Destrezas: 24.000 € (cofinanciado polo Consello Social) Curso 2022/2023 Participantes 414 (348 estudantes + 45 PDI + 21PAS) Bolsas para realizar actividades de carácter formativo no curso académico 2022/2023. Importe total: 18.000 €. 50 estudantes beneficiados	Evidencia
29.3.1	Non hai indicador nin evidencia asociada	Espazos coworking-evidencia (Redeiras-UVigo), véxase a web	N. D.	N. D.	Espazos dispoñibles no campus (Espazo Incuvi) e na cidade (Edificio Redeiras) https://www.uvigo.gal/es/campus/ventajas/espacios-cotrabajo	Evidencia
29.4.1	Non hai indicador nin evidencia asociada	Axuda para asociacións (evidencia)	N. D.	N. D.	Convocatoria de axudas ás asociacións. Importe total 6.000 € https://sede.uvigo.gal/public/bulletin/bulletin-details.xhtml?idtaskdata=33980414	Evidencia
29.7.1	Informe anual dos recursos destinados a actividades extracurriculares do estudiantado (asociacións, cursos, delegacións e actividades formativas), instalacións empregadas, financiamento e material (accións 2-5-7)	Listaxe de asociacións (censo de asociacións)	N. D.	N. D.	11 asociacións	Evidencia

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- Moitos dos indicadores foron acadados en 2023 (evidencias).

Introducido en 2023

Obxectivo 30. Fomento da lingua galega [NOVO]

Eixe estratéxico

Valor/Identidade



Axenda 2030



Número de acción	Acción estratéxica	Estado	Evolución 2022/2023
30.1	Uso da lingua galega por parte do estudiantado da UVigo	Iniciada	↑
30.2	Uso da lingua galega por parte do profesorado	Iniciada	=
30.3	Uso da lingua galega por parte da administración	Iniciada	=
30.4	Interese en mellorar o uso do galego pola comunidade universitaria	Iniciada	↑
30.5	Sensibilización coa importancia do uso do galego pola comunidade	Iniciada	↑
30.6	Consultas sobre os dereitos lingüísticos na comunidade universitaria	Iniciada	↑

Evolución dos indicadores

#	INDICADOR	2021	2022	2023	OBX?
30.1.1	Redacción e defensa de TFG, TFM e teses de doutoramento (números absolutos e % do total)	N. D.	Curso 2021/2022 TFG: 399 galego/total 2585/15,44 % TFM: 193 galego/ total 1200/16,08 % Teses: 5 galego/total 141/3,55 %	Curso 2022/2023 TFG: 353 galego/total 2452/14,4 % TFM: 181 galego/total 1130/16,02 % Teses: 4 galego/total 136/2,94 %	
30.2.1	Galego como lingua de impartición nas guías docentes (números absolutos e % do total)	N. D.	N. D.	N. D.	
30.3.1	Galego como lingua nas comunicacións internas da UVigo e da UVigo con outras institucións galegas	N. D.	N. D.	N. D.	
30.4.1	Consultas de asesoraría por correo electrónico a ANL	N. D.	N. D.	2022 Total 4 Consultas de dereitos e obrigas do alumnado/profesorado con respecto do emprego do galego nas aulas: 3 Marco teórico e lexislativo da lingua, Plan de política lingüística: 1	
30.5.1	Denuncias, queixas na ANL do non emprego do galego en circunstancias específicas	N. D.	N. D.	2022 Total 8 Cartelaría e rótulos nos edificios universitarios en castelán: 1 Comunicacións electrónicas e listaxes de distribución universitarias: 1 Enquisas de avaliación de empresas externas para a UVigo : 1 Nas comunicacións formais: 1 Ausencia lingua galega en actos institucionais: 1 Documentación varía con erros ortográficos, incorreccións lingüísticas e incluso todo en castelán: 4	
30.6.1	Número de QSP; consultas telefónicas na ANL; consultas recibidas na ANL por correo electrónico	N. D.	N. D.	2022 Total 1 Por quedar desertos os Premios de ensaio e banda deseñada 2021	

Análise

- Todas as accións están iniciadas.
- O obxectivo 30 incluíuse no Plan estratéxico durante a revisión do ano 2023 e, polo tanto, poderase analizar a súa evolución a partir dese ano.