

Política de Prevención de Riscos Laborais

A Política de Prevención de Riscos Laborais da Universidade de Vigo, fundaméntase sobre a base da satisfacción das necesidades e na mellora das condicións laborais da organización en materia de seguridade e saúde, protexendo a todas as persoas que conforman a Universidade de Vigo, cumprindo coa lexislación vixente e adoptando un compromiso coa acción preventiva.

A Política de Prevención de Riscos Laborais da Universidade de Vigo fundaméntase nos seguintes principios, que son aprobados e asumidos polos Órganos de Goberno da mesma, presididos polo Reitor da Universidade de Vigo:

1. Establécese un compromiso claro e inequívoco de cumprir especificamente co marco legal vixente en materia de prevención de riscos laborais, e ademais, de cumprir con calquera outro requisito legal de aplicación, así como con calquera outro requisito asumido pola Universidade de Vigo, relacionado cos perigos para a seguridade e saúde no traballo.
2. Establécese un compromiso explícito de prevención de danos e do deterioro da saúde, eliminando os riscos na súa orixe sempre que sexa posible, pondo en práctica as medidas preventivas precisas que posibiliten controlar e aceptar o risco ata lograr un nivel de seguridade e saúde tolerable.
3. Establécese un compromiso permanente coa mellora continua da xestión da seguridade e saúde no traballo, a través da planificación e definición de obxectivos e metas para conseguilos, así como dun seguimento e dunha revisión periódica dos mesmos.
4. A Prevención de Riscos Laborais concíbese como parte inherente do traballo e como condición necesaria dun traballo de calidade, desenvolvendo e fomentando unha cultura de empresa que sexa interiorizada por todas as persoas que compoñen a Universidade de Vigo, e incluíndo tamén a concienciación de todas aquelas outras persoas que colaboran, dunha ou doutra maneira, coa Universidade de Vigo, e en definitiva e en xeral, de toda a sociedade.
5. Os traballadores e traballadoras son o máis importante, e por elo, a competencia e formación en materia de Prevención de Riscos Laborais constitúe un elemento básico desta política.

6. O nivel de innovación e avance tecnolóxico da Universidade de Vigo constitúen un recurso da máxima relevancia, e por iso é prioritario garantir unha xestión eficaz do mesmo.

7. Defínese como elemento vertebrador e condutor para garantir un nivel óptimo de seguridade e saúde no traballo, a existencia e operatividade dun Sistema de Xestión documentado, áxil, e moderno, acorde tanto coas novas teorías da xestión, como coas novas tecnoloxías da información, que garanten a súa vixencia, dinamismo, e actualización, e en definitiva a súa eficiencia.

8. É indispensable para acadar a eficacia do Sistema de Xestión de Prevención de Riscos Laborais a comunicación e participación das persoas a quen afecta, e que o compoñen, tal que serva de estímulo para a interacción e o desempeño proactivo da actuación preventiva por parte de todos.

9. A saúde (caso de completo benestar nos aspectos físicos, mentais, e sociais do individuo), e a súa maximización, é o fin último perseguido. Como expresión da mesma, instrumentalízase o grao de satisfacción acadado, percibido, e expresado polo individuo, e por tanto, a súa maximización convértese nun principio de actuación esencial desta política. E nesta liña, tamén búscase unha universidade comprometida coa igualdade, e cunha visión integral da persoa.

10. A Prevención de Riscos Laborais constitúese nun elemento de referencia da imaxe fiel que desexa a Universidade de Vigo, abandeirada e na vangarda do progreso, da calidade, e do benestar social.

A Política de Prevención de Riscos Laborais é participada por todos os traballadores e traballadoras da Universidade de Vigo a través da súa revisión no seo do seu Comité de Seguridade e Saúde.

Os Órganos de Goberno, presididos polo Reitor da Universidade de Vigo, comprométense a desenvolver as directrices marcadas na Política de Prevención de Riscos Laborais para levar a cabo a súa aplicación, garantindo a súa revisión periódica, e a súa difusión pública.